

东北师大报



DONG BEI SHI DA BAO

传递校园信息 解读大学精神

热烈祝贺
第六届教职工暨
工会会员代表
大会胜利召开

2023年6月30日 总第1410期 共8版 中共东北师范大学委员会主管主办 国内统一刊号 CN22-0802/(G) 主编 吕春宇

东北师范大学第六届教职工暨 工会会员代表大会胜利召开



本报讯（记者谭海洪）仲夏长春，花团锦簇，绿意盎然；东师校园，桃李芬芳，生机勃勃。6月7日下午，新综合楼二楼报告厅内庄严肃穆，我校第六届教职工暨工会会员代表大会（以下简称“双代会”）在这里胜利开幕。305名正式代表和11名特邀代表、21名列席代表满怀喜悦步入会场，以饱满的政治热情和高度的主人翁责任感参加大会。吉林省总工会副主席孙在旗，吉林省教科文卫体工会主席梁艳媛，长春市总工会副主席高健，长春市教科文卫体工会主席闻凤学，我校党政领导兰恒斌、徐海阳、王延、魏民、薛利锋、鄂志辉，党委常委柏维春、严蔚刚、艾春明，原校级老领

导周敬思、盛连喜、史宁中、杨晓慧、刘益春、高明全、马晓燕，各级人大代表、政协委员，各民主党派、统战团体主要负责人以及各部处、各学院、各单位主要负责人出席了大会开幕式。13时30分，大会在雄壮的国歌声中开幕。党委副书记、大会主席团执行主席王延主持开幕式。

会上，首先宣读了吉林省教科文卫体工会委员会致大会的贺信。随后，高健代表长春市总工会向大会致辞，对我校工会、教代会的工作给予了充分肯定并提出了殷切希望。他说，近年来，东北师大工会、教代会在学校党委的正确领导下，牢牢锚定为学校“双一流”建设聚人心、兴文化、增活

力、促发展的工作目标，认真履行“忠诚党的事业，竭诚服务教职工”的职责，各项工作取得了扎实成效。他指出，当前，吉林省和长春市正处在转型升级和全面振兴突破的历史关口，工会工作既面临难得的发展机遇，也面对诸多问题和挑战。东北师大工会组织要进一步认清形势，明确责任使命，增强政治性、先进性、群众性，着重做好四方面工作：第一，坚定政治方向，以新思想凝心聚力铸魂育人；第二，坚持胸怀大局，以新担当服务“双一流”建设；第三，坚持职工为本，以新作为提升教职工生活品质；第四，坚持守正创新，以新突破激发工会工作活力。（下转4版）

尊敬的东北师范大学党政工领导，各位代表、同志们：

在全省上下深入学习贯彻党的二十大精神、省第十二次党代会精神之际，全面建设社会主义现代化新吉林、推动长春全面振兴实现新突破的重要时期，今天，我们在这里隆重召开东北师范大学第六届教职工暨工会会员代表大会，这是全校教职工和工会会员政治生活中的一件大事，也是学校贯彻落实党的全心全意依靠工人阶级指导方针，依法推进基层民主政治建设的具体体现。在此，我谨代表长春市总工会向大会的召开表示热烈的祝贺！向出席今天会议的代表，并通过你们向辛勤工作在教学、科研、管理和服务一线的全校教职工、劳动模范致以崇高的敬意！

巍巍东师，根溯延安。东北师范大学是我们党在东北地区创建的第一所综合性大学。在学校70余年的发展历程中，始终把立德树人作为根本任务，秉持“强师报国、求实创造”的东师精神，扎根中国大地建设世界一流师范大学，在教学科研、人才培养、社会服务等方面取得了一系列标志性成果，涌现了以刘益春教授为代表的中国科学院院士，以郑德荣同志为代表的红色理论家，以刘宝老师为代表的“全国五一劳动奖章”获得者，可以说，为党和国家事业以及地方经济社会发展做出了重要贡献。特别是校领导班子高度重视工会事业发展，学校工会在校党委的领导下，锚定为学校“双一流”建设聚人心、兴文化、增活力、促发展的工作目标，认真履行“忠诚党的事业，竭诚服务教职工”职责，各项工作取得了扎实成效，市总工会对学校工会是满意的。我讲几点意见、也是几点希望。

一要坚持政治方向，以新思想凝心聚力、铸魂育人。准确把握学校工会工作的政治方向，团结引导广大教职员工作听党话跟党走，坚定拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。要结合当前正在开展的主题教育，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，用推动长春全面振兴实现新突破这一奋斗目标汇聚力量，筑牢全体教职工团结奋斗的思想基础。

二要坚持胸怀大局，以新担当服务

“双一流”建设。要紧紧围绕服务新一轮“双一流”学科建设，团结凝聚广大教职员立足岗位，发挥为育人人、为国育才主力军作用，进一步激发教书育人、管理育人、服务育人的创新创造活力，切实在人才培养、科学研究、社会服务、文化传承中建功立业。要弘扬劳动精神、劳模精神、工匠精神，激发全体教职工以主人翁姿态积极参与教育教学改革的热情和智慧，组织和支持青年教师参与教学竞赛和专业培训，为推动学校高质量发展不断作出新贡献。

三要坚持职工为本，以新作为提升教职工生活品质。要着眼构建和谐学校劳动人事关系，维护学校和谐稳定，健全以教职工代表大会为基本形式的学校民主管理制度，完善校务公开制度，提升提案工作质量，保障教职工的知情权、参与权、表达权、监督权。要全面参与融入长春工会服务圈建设，整合工会资源和校内资源，为广大教职工在生活服务、文体活动、帮扶救助等方面提供更多具有工会特色和工会温情的服务，切实让广大教职工感受到工会“娘家人”的温暖。

四要坚持守正创新，以新突破激发工会工作活力。要把党的领导贯穿学校工会全过程各方面，按照党建带工建、工建助党建的理念，从严加强学校工会思想建设、组织建设、作风建设，以高质量党建引领学校工会高质量发展。要坚持以创新思维推动工会工作，把顶层设计和基层探索结合起来，及时总结提炼一批学校工会工作经验、工作模式和典型，进一步提高学校的知名度和影响力。要深入推进“职工之家”建设，创新组织体制、运行机制、活动方式、工作方法，进一步激发工会组织活力。

各位代表、同志们，党的二十大把实施科教兴国战略，强化现代化建设人才支撑，置于特殊重要的战略地位。希望东北师范大学深入践行国家教育优先发展、科技自立自强、人才引领驱动战略，继续发挥人才和科技优势，为地方经济社会发展提供更加坚实的人才保障、智力支撑和创新活力。希望新一届学校工会委员会，在校党委的领导下，踔厉奋发，笃行实干，团结全校教职工为东北师范大学更加辉煌和美好的明天作出工会贡献。

最后，预祝大会圆满成功！

在东北师范大学第六届教职工暨工会会员代表大会上的讲话
长春市总工会党组成员、副主席 高健

凝心聚力 众志成城 奋力建设世界一流师范大学 ——在第六届“双代会”闭幕式上的讲话

党委书记 兰恒斌

各位代表、同志们：

经过“双代会”工作组的认真筹备和全体与会代表的共同努力，我校第六届“双代会”已经顺利完成各项议程。在此，我代表学校党委、代表海阳校长向大会的圆满成功、向新选举产生的“双代会”执委会表示热烈祝贺！向不负重托、履职尽责的第五届“双代会”执委会、特别是常钟主席表示充分肯定和特别的感谢！向积极献计献策并作出重要贡献的各位代表、向大会筹备期间通力合作、辛勤付出的全体工作人员表示衷心感谢！向为学校建设发展尽心竭力、勤奋耕耘的全校教职员表示崇高敬意！

本次大会政治站位高、会议氛围浓、组织工作好、取得效果实，是一次民主、团结、务实、奋进的大会。与会代表积极建言献策，审议了校长代表学校所作的工作报告，审议并批准了王占良同志代表第五届“双代会”执委会所作的工作报告、工会的财务工作报告和经费审查委员会工作报告，顺利完成了大会确定的各项任务。会议期间，学校领导班子成员全程参与，认真听取了各代表组讨论情况的汇报。

代表们集思广益、畅所欲言、讨论充分，体现了心系学校、关注发展、关切民生的责任担当，也让我们感受到了各位代表对加快学校高质量发展的热切期望。从各代表组汇报的情况看，大家一致认为，学校工作报告以及其他几个报告总结成绩实事求是，分析形势客观深刻，谋划未来鼓舞人心，既回应了“教育强国、东师何为”的重大命题，也代表了广大师生员工的共同意愿，达到了统一思想、增进团结、鼓舞斗志的目的。大会收到了一批很好的提案、意见和建议，涉及学校长远发展和师生关心的实际问题，蕴藏着大家的智慧和愿望，对学校事业发展意义重大。会后，学校将认真研究分析这些提案和建议，并在规定时间内依法依规办理。大会选举产生了新一届“双代会”执委会和工会经费审查委员会，体现了代表的意愿，实现了选举的预定结果。可以说，本次大会统一了思想，凝聚了共识，彰显了民主，谋划了发展，坚定了信心，必将为对实现学校高质量发展起到巨大的推动作用。

下面，我代表学校党委再谈三点

意见：

一、把讲政治作为第一要求，始终坚持党的全面领导

全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴，关键在党。习近平总书记提出全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴的第一个重大原则就是“坚持和加强党的全面领导”。具体到学校发展建设上，就是要以“双代会”为契机，把党的领导落实到事业发展的全过程、各方面。

1.坚持社会主义办学方向。习近平总书记强调，我们要建设的教育强国，是中国特色社会主义教育强国，必须以坚持党对教育事业的全面领导为根本保证。作为中国共产党在东北地区创办的第一所综合性大学，要始终牢记“与党和国家同呼吸共命运”的政治追求，始终坚持传承红色基因，以立德树人为根本任务，以为党育人、为国育才为根本目标，以服务中华民族伟大复兴为重要使命，坚定扎根中国大地办大学的自觉与自信，确保社会主义办学方向不偏不倚。（下转4版）

吉林省教科文卫体工会委员会贺信

东北师范大学：

值此东北师范大学第二十届工会会员代表大会、第八届教职工代表大会隆重召开之际，吉林省教科文卫体工会向大会表示热烈祝贺，向东北师范大学广大教职员致以亲切的问候和崇高的敬意，向关心、重视、支持工会工作的学校党政领导表示衷心的感谢！

近年来，东北师范大学第五届“双代会”在学校党委和上级工会的正确领导下，始终坚持增强政治性、先进性、群众性的工作方向，牢牢锚定为学校“双一流”建设聚人心、兴文化、增活力、促发展的工作目标，认真履行“忠诚党的事业，竭诚服务教职工”的工作已任，守正创新，务实进取，各项工作都取得了显著成效。教代会民主政治建设取得充分彰显、助力学科和队伍建设实现新突破、福利帮扶工作广受好评、高雅校园文化成果丰硕、工会组织自身建设迈上新台阶。学校“双代会”以扎实的努力和探索，在提升全校教职工获得感、幸福感、归属感上体现

了责任和担当，为推进新时代学校事业高质量发展汇聚了智慧和力量。

当前，工会组织面临着新的形势和任务，希望学校新一届工会委员会高举中国特色社会主义伟大旗帜，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的系列重要讲话精神，扎实推进中国工会十七大工作部署，系统落实学校第十五次党代会和“十四五”发展规划任务，围绕中心，服务大局，担当作为，全面履行“双代会”各项职能，充分调动广大教职员的积极性、主动性和创造性，凝心聚力，勇毅前行，不断推进学校高质量发展，在新时代新征程上为加快建设世界一流师范大学而团结奋斗。

预祝东北师范大学第二十届工会会员代表大会，第八届教职工代表大会圆满成功！

吉林省教科文卫体工会
2023年4月27日

踔厉奋发 勇毅前行 以高质量发展加快推进世界一流师范大学建设

——在东北师范大学第六届教职工暨工会会员代表大会上的报告

校长 徐海阳

各位代表：

我代表学校向大会报告行政班子上届“双代会”以来的主要工作，并提出未来学校发展的工作重点，请各位代表审议。

一、上届“双代会”以来学校的主要工作

近年来，我国高等教育与时代同行，在不断满足人民群众对高等教育的需求方面迈出坚实步伐，创造了举世瞩目的发展成就。高等教育结构进一步优化、质量进一步提升、总体实力进一步增强，一批大学和一大批学科已经跻身世界先进水平，中国高等教育整体水平进入世界第一方阵，国际竞争力持续提升。

在这一时期，东北师范大学始终坚持党的全面领导，坚持社会主义办学方向，落实立德树人根本任务，坚持党委领导下的校长负责制，坚守大学章程，应势而动、顺势而上，锚定“建设世界一流师范大学”奋斗目标，按照“坚守、改革、突破”“固本、提质、拓新”的工作方针，秉承“尊重的教育、创造的教育”理念，坚持“内涵式发展”的主线，深入推进特色、协调、可持续发展，“双一流”建设取得标志性成果，学校核心竞争力和社会影响力显著提升，各项事业发展都取得了长足进步。

（一）学科建设水平稳步提高

上届“双代会”以来，学校抢抓“双一流”建设重大机遇，坚持以一流为方向、以学科为支点、以改革为动力、以绩效为杠杆，扎实推进建设任务和改革任务，着力增强学科发展整体实力。

学科结构布局持续优化。学校以一流学科建设为核心，深入推进学科集群发展，擘画了聚焦国家战略需求、彰显教师教育特色的“一特色四双驱”五大学科集群。深入推进学位点调整，在国家急需领域前瞻性布局3个学术学位一级学科、5个专业学位类别，在学校优势特色领域自主设置一批二级学科，战略性裁撤8个学位点，推动学位点布局更好支撑研究型综合性一流师范大学建设。深入推进新兴交叉学科建设，成立前沿交叉研究院、深圳研究院，着力打造促进学科交叉融合、培育前沿新兴学科增长点的实体化平台。

学科治理体系不断完善。探索实施了教育、科技、人才“三位一体”的学科建设组织模式改革，构建起“学校规划监管、学院统筹推进、学科自主发展”的三级治理体系，着力强化学科建设主体责任、教学科研一体化组织形式和有组织的协同创新，进一步激发学科建设内生动力。通过两轮建设，全校41个PI制学科方向取得了丰硕的标志性成果，成为学校“双一流”建设的中坚力量。深入推进学科建设绩效评价改革，建立了包含4大维度、100个观测点的绩效评价体系，探索考察投入产出效益的绩效评价，加强全过程的预算绩效管理，有效引导学院（部）立足特色、强化效益、争创一流。

学科建设成效愈发凸显。在两轮“双一流”建设中，学校均有6个学科入选，建设学科数量稳居全国第19位。在教育部近两轮学科评估中，继第四轮评估取得优异成绩后，第五轮评估总成绩再创历史新高，参评学科全部上榜，顶尖学科、高峰学科、高原学科持续增长，主干支撑学科全部进入优势学科或优势学科建设梯行列。在教育部两次全国专业学位水平评估中，一批参评学位点表现优异，整体发展水平同比大幅跃升。

（二）人才培养质量不断提升

学校紧紧围绕“培养什么人、怎样培养人、为谁培养人”这一根本问题，全面贯彻党的教育方针，坚持“五育并举”，在人才培养上不断探索新模式、实施新举措，取得一系列可喜的成绩。在2018年、2022年两轮国家级教学成果奖评选中，获一等奖2项、二等奖10项。

高水平本科人才培养能力不断提升。学校聚焦卓越教师、拔尖创新人才、应用型人才培养需求，创新实施各具特色的人才培养模式。在卓越教师培养上，推动“大学—地方政府—中小学校”（U-G-S）教师教育新模式提档升级，实验区及合作学校覆盖全国16个省区并拓展至加拿大和美国，指向创造力的卓越教师培养探索与实践受到广泛关注；创新经验写入《中共中央 国务院关于全面加强新时代教师队伍建设的意见》。在拔尖创新人才培养上，入选3个教育部基础学科拔尖学生培养计划2.0基地，在物理、生物等学科建设了一批院所合作、科教融汇的示范性人才培养基地班；在应用型人才培养上，成立冰雪学院、跨专业德语人才培养基地班，培养特色冰雪产业人才和学科交叉复合型人才。构建本科教育新体系，实施思政课程创新计划和课程思政“七个一”计划，成立体育美育劳育工作委员会，顶层设计“必修课+专业融入+第二课堂”的“五育并举”育人新形态。以专业、课程、教法、教材等要素建设为抓手，打造人才培养新优势，82%的专业入选国家一流专业建设点，一流专业占比与北师大并列省属师大之首。师范类专业全部完成认证，被教育部评估中心作为典型推广全国。35门课程入选国家级一流课程；累计建设“创造的教育”示范课堂526个，覆盖所有二级学科和学院（部）；首届全国教材建设奖中优秀教材、先进集体、先进个人三类奖项全覆盖。

全过程研究生培养机制不断完善。加强顶层设计，有力推进研究生培养模式改革。制定了研究生教育“1+6”改革计划，从优化学科布局、提升培养质量、发展专业学位、强化导师队伍、改革评价体系、厚植学术文化六个方面，擘画了一流研究生教育发展蓝图。优化生源结构，建强质量保障体系。探索“3+1+2”本科生保研制、直博生制、“申请-考核”制等多种招生新形式，博士生招生规模突破600人，推免生中“双一流”高校生源占比达56%。严格执行“七重审核、四层把关”的学位授予环节。2017年以来，共有652篇学位论文入选吉林省优秀学位论文。建强导师队伍，提升整体水平。建立导师动态管理和竞争上岗机制，强化导师常态化培训；提高准入标准，实施博士生导师评聘分离制度。

持续打造人才培养东师品牌。思想政治工作始终保持高质量发展，“大思政”相关工作案例入选中组部编选丛书，全国仅有5所高校案例入选。首批获立教育部高校思想政治工作队伍培训研修中心和创新发展中心。5名导师荣获教育部课程思政教学名师。两名学生获评全国“最美大学生”，入选数量居全国第二位。“留学东师”品牌不断做强，来华留学生覆盖127个国家。学生科研创新能力显著提升，在“挑战杯”“互联网+”等高水平创新创业赛事中累计获国家级、省级奖励470余项。社会实践育人实效不断彰显，红烛志愿者协会先后三次获评“中国百个优秀志愿服务集体”，2021年被中宣部评为全国学雷锋志愿服务“四个100”先进典型。学生就业工作高水平推进，在2022年国务院全国高校毕业生就业创业工作会议上，我校作为唯一高校代表作大会经验交流，经验做法全文被《国务院就业工作简报》收录印发，中央电视台《新闻联播》栏目累计17次报道学校就业工作。东师毕业生“信念坚定、学识扎实、为人朴实、作风踏实”的“四实品格”备受社会赞誉。

（三）师资队伍建设和取得新进展

人才队伍是学校发展的第一资源。学校扎实推进人才强校战略，突出分类施策，强化引育并举，改革评价方式，人才队伍建设取得较大进展。

高层次人才队伍不断壮大。持续推进“仿吾人才支持计划”，多渠道、多举措广泛延揽海内外优秀青年学者，一批学术领军人才和青年学术骨干脱颖而出。51人次入选国家级人才，国家级人才项目总量目前已达2017年的2.3倍。尤为可喜的是，2021年我校刘益春教授当选中国科学院院士，在培养造就战略科学家方面实现重大突破。

师资队伍整体水平不断提高。近年来，学校探索“准聘—长聘”方式，试点实施“特聘研究员”系列岗位。稳步推进师资博士后制度，将博士后培养与师资储备紧密衔接，2017年以来，累计招收师资博士后205人。全面推进代表作和小同行专家评价，坚持“增维”和“破唯”并行，不断激发师资内生活力，实现人才队伍“质”“量”双升，涌现出“全国教书育人楷模”“全国高校黄大年式教师团队”“全国优秀共产党员”“全国模范教师”等先进典型；师资队伍规模稳中有升，结构持续优化；博士后流动站达22个，实现有博士学位授权一级学科的学院（部）全覆盖。“马克思主义理论”“环境科学与工程”2个博士后科研流动站被评为全国优秀博士后科研流动站。同时，持续加大国际高水平人才引进力度，获批6个高校创新引智基地（111）项目，聘请长期外国专家233人次，以美国科学院院士、英国工程院院士、欧洲科学院院士等国际知名学者为代表的短期学者交流507人次。

（四）科学研究呈现良好势头

近年来，学校坚持“四个面向”，强化科研问题和质量导向，不断完善科研管理和激励机制，开展有组织的科研，承担重大项目，培育重大平台，产出重大成果，科研实力显著提升，服务国家和区域发展能力显著增强。

科研项目数量与质量稳步提高。文科三个一流学科在国家社科基金立项评审中稳居全国前列，其中世界史、马克思主义理论排名全国第1位，教育学排名全国第3位。国家社科基金重大和教育部人文社科重大攻关立项数逐年攀升。马工程重点教材《习近平新时代中国特色社会主义思想重要论述讲读》正式出版，得到党和国家领导人的充分肯定，是学习宣传习近平总书记教育重要论述的权威读本。国家自然科学基金资助率一直位列全国高校前列，2017年以来，学校作为牵头单位承担国家重点研发计划、科技资源调查专项、国家自然科学基金重大高层次专项项目29项。同时，学校深入贯彻军民融合发展战略，承担国家重要军工项目，在特种材料、单兵装备等领域取得重要技术突破，为解决“卡脖子”问题贡献了东师力量。

科研平台建设与服务国家能力显著提升。文科获批教师教育省部共建协同创新中心、教育部区域国别研究中心、国家语言文字推广基地等科研平台，中国农村教育发展研究院和东亚研究院连续入选国内主流智库评价榜单。2017年以来，学校布局了一批理科高端平台。新增国家级科研平台1个，省部级科研平台24个。其中，吉林松嫩草地生态系统野外科学观测研究站成功入选国家野外科学观测研究站序列，是学校高端平台培育计划取得的重大突破。地理学、生

物学、环境科学与工程学科获批3个教育部重点实验室和工程中心。与吉林大学等单位共建的吉林国家应用数学中心成为全国首批应用数学中心。

高水平成果数量与学术影响力不断扩大。获教育部人文社会科学研究优秀成果奖14项，其中一等奖2项，获奖总数较上一届翻一番；获全国教育科学优秀成果奖12项，其中一等奖2项，获奖数量位列全国第3位；成功举办两届“日知世界史奖”评奖；获省部级科学技术奖励35项。2019年在材料科学领域获国家自然科学基金二等奖，是学校科研强校战略取得的标志性成果。

（五）服务国家和地方发展成效不断彰显

高等教育的发展与国家或者区域经济社会的发展相辅相成，共生共荣。近年来，学校坚持“以服务求支持，以贡献求发展”，继续发挥教师教育特色优势，加强科技成果转化，在服务国家战略与地方经济社会发展方面做出了积极贡献。

基础教育品牌影响力不断拓展。几年来，学校将师范教育优势与国家战略、地方发展需求充分对接，形成了“引领行业、带动乡村，立足东北、辐射全国”的服务基础教育发展格局。学校牵头成立吉林省高校师范教育协同发展联盟，引领东北教师教育振兴发展；落实教育部“师范教育协同提质计划”，按照以学科专业建设为核心、以项目制实施为驱动的基本思路，精准对接制约每所薄弱师范院校发展的瓶颈问题，产生积极影响。根据教育部统一安排，学校牵头8所高校，助力内蒙古自治区东部片区义务教育三科统编教材教师培训。全力响应国家号召，助力乡村教育振兴，推动通榆县、辉南县、建平县、贵州沿河等地基础教育质量提升，累计帮扶、培训教师1万余人次。与附属学校充分互动，协调发展，推动附属学校教育教学质量和社会影响力不断提升，成为吉林省基础教育的旗帜。主动融入国家建设粤港澳大湾区、深圳建设中国特色社会主义先行示范区的重大发展战略，统筹推进深圳等地区合作办学，品牌效应不断彰显。目前，学校共有合作校19所，实现社会效益与经济效益双丰收。

科研成果转化能力进一步增强。学校推动高质量智库建设，累计向省级以上部门提交决策咨询报告420余篇，其中9篇得到党和国家领导人批示。相继发布《中国农村教育发展报告》《中国大学生就业创业发展报告》《中国教师发展报告》。牵头整合国内25家高校、科研院所和企业建设“固态电池协同创新平台”，锂电池相关专利以5807万元的评估价格成功实施转化，推进了新能源汽车固态电池研发及产业化。学校糖生物团队系列研究成果实现落地转化，技术转让费共计1500万元，助推吉林省医药产业转型升级。

助力地方文化繁荣发展。学校积极参与文化公益平台建设，承担长春地铁公共景观艺术设计工作，充分发挥大学的文化服务功能。学校自然博物馆、东北民族民俗博物馆免费向公众开放，同时也是长春市中小学生课外活动基地、社会实践教育基地，已成为长春市重要的文化名片。近期，自然博物馆顺利通过新一轮国家一级博物馆评估，较上次运行评估位次有较大提升。

（六）综合保障能力持续增强

学校坚持以人民为中心，秉承师生至上的理念，坚持事业发展与民生保障相互促进的原则，持续改善基础设施，强化服务保障，增强师生的获得感幸福感。

基础设施不断完善。深入推进基础设施建设工程，完成新综合楼建设项目，缓解了我校科研空间不足问题。打造智慧教室27间，推动信息技术与教育教学深度融合，助推教学质量提升。完成大型民生修缮工程70余项，有力改善师生学习生活条件。完成日常零星维修十余万次，综合满意度达99.86%。推动有线网络全面升级，无线网络全面覆盖，建成网上服务大厅，130余项业务实现了线上办、一次办，信息化建设成果入选教育部2018年教育信息化应用优秀案例。持续加大基础安全设施投入力度，平安校园建设不断深化。搭建了国有资产全生命周期管理平台，国有资产安全进一步巩固。投入1500余万元为校医院购置医疗设备，改善就医环境；投入1190余万元更新综合体育馆运动设施，“健康校园”建设水平不断提高。

服务保障不断优化。持续推进“一甲多乙”的后勤管理模式改革，后勤服务品牌更加优质高效。发挥环境育人功能，逐步打造出具有东师特色的校园景观。同时，学校坚持把有限的财政资金花在“刀刃”上，在保障教学科研的前提下，将经费用于提升教师的收入水平上。2017年至今，先后3次为教职工上调工资待遇。持续推进东师会馆、东岭解困小区的产权过户登记工作，在破解历史遗留问题上取得了实质性突破。

坚决打赢校园疫情防控战。2020年以来，面对严峻疫情形势，学校始终把师生的生命安全和身体健康放在首位，建立了高效运转的管理体系，形成科学有效的防控策略，全力保障师生身心健康。广大干部职工冲锋在前、主动担当，舍小家为大家，构筑起守护生命健康的坚强堡垒。全校教师将在线课堂当作抗疫一线，以饱满的精神状态上好每一节课；全体学生不忘本分，坚持在线学习，积极参与志愿服务，展现了可贵的精神品质。面对疫情，全体师生人迎难而上、忘我拼搏，绘就了一幅践行初心、勇担使命的生动画卷，交出了一份来之不易的合格答卷。

（七）综合财务状况稳定向好

在中央“过紧日子”要求的大背景下，学校积极应对收支“紧平衡”状态，坚持开源节流促发展、精管细算创效益，财务状况总体稳定，从2017年初到2022年末，学校各年收支基本平衡，为学校事业可持续发展提供了有力支撑和保障。

多措并举、扩大收入。学校在中央财政专项拨款压减的情况下，积极争取各类专项拨款，提高资源获取能力，拓宽筹资渠道。同时深挖自身“造血”功能，深入拓展银校合作模式，提升自主筹资能力。

统筹兼顾、提质增效。2017至2022年，学校财务预算安排坚持“保民生、强重点、促一流、稳保障”的指导思想，结合学校发展规划，聚焦中心工作和重点任务，保障学校的重大政策、重要改革和重点项目实施。总体来看，学校在综合财力有限的情况下，做到了“量入为出、量力而行”，减少重复投入、交叉投入和零散投入，有力保证了学校各项事业的稳步推进。

除此之外，学校几年来扎实开展智慧图书馆建设，文献资源服务能力和数字化水平不断提升；强化实验室标准化管理，为师生创造安全的实验教学环境；努力搭建老有所为的发展平台，用心用情做好退休人员服务保障。同时，学校还在学生资助、校友工作、招标采购、档案管理、学术期刊、继续教育、幼儿保教等方面取得了良好成绩。

二、学校面临的发展形势

党的二十大从“实施科教兴国战略，强化现代化建设人才支撑”的战略高度，以更高视角、更大格局统筹谋划、一体部署教育、科技、人才工作，充分体现了教育的基础性、战略性地位和作用，并对“加快建设教育强国、科技强国、人才强国”作出全面而系统的部署，为高等教育改革创新和高质量发展提供了前所未有的政策支持和历史机遇，锚定了新时代新征程高等教育发展的新方位。站在新的历史起点上，需要我们理性思考，在高等教育发展的新格局中，我们处于什么样的位置，面临什么样的形势？

回首新世纪以来学校的发展史、奋斗史，我们走过了从规模发展到质量变革、再到向实力跃升迈进的不平凡历程。尤其是过去十年，在晓慧书记、益春校长带领下，抢抓“双一流”建设重大机遇，深入推进内涵式发展，圆满完成了“建成世界一流师范大学基本格局”的战略目标与任务，为学校争创一流迈出了坚实而关键的第一步。未来，我们要向“基本建成世界一流师范大学”的第二步目标奋进。高质量发展正是我们实现第二步目标的必经阶段。不同的发展阶段，相应的发展需求、发展方式、发展重点也是不同的。过去十年，学校年度办学总收入、教职员工年均总收入持续增加；学生规模、专任教师规模不断扩大，为高质量发展做好了前期准备与积累。接下来，随着国家财政投入增长进入平台期，我们所能支配的资源很难再有大幅度的增长，人才队伍受地域、编制的影响也很难再有很大的增量，学校日益增长的发展需求与资源供给不足的矛盾将越来越突出，我们必须深刻思考高质量发展阶段，有限资源何以支撑更大作为，正确理解和把握守正与创新、活力与秩序、局部与全局、有所为与有所不为等一系列重要关系，有效化解制约学校发展的瓶颈问题。

我们要正视自身差距，清醒地看到，一批高水平研究型大学凭借底蕴深、资源厚、学术强的优势，已经跻身世界一流行列。还有一批新型研究型大学凭借体制新、政策活、人才强的优势已经驶入发展的快车道。对标一流，我们的卓越育人能力、人才吸引力、学术影响力、资源获取力和核心竞争力都有较大差距，我们的治理体系和治理能力还不能有力助推我们快速驶入高质量发展的轨道。但是，我们也要坚定信心决心。作为部属师范大学，我们拥有底色鲜亮的红色基因，拥有不懈努力的师生群体，拥有企稳向好的发展势头，这是我们未来能够稳舵定锚、奋楫扬帆、乘风破浪的“压舱石”。我们惟有保持坚强的战略定力、作出正确的历史抉择，努力锻造更专、更精、更特、更新的“引擎”和“武器”，才能让我们在教育强国、科技强国、人才强国建设的时代伟业中，凭借一技之长占据一席之地。

三、未来五年的工作思路和主要任务

未来五年，学校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神和习近平总书记关于教育的重要论述，对标强国建设、民族复兴赋予高等教育的新使命新要求，立足教育、科技、人才一体化发展的新格局，将学校全部工作紧紧围绕“学科、学生、学者、学术”四个着力点，紧紧聚焦“高质量发展”这一主题，坚持践行“尊重的教育、创造的教育”理念和“特色、协调、可持续”的发展理念，坚持突出培养拔尖创新人才、服务国家区域需求、争创世界一流的导向，坚持推动质量变革、效率变革、动力变革，坚持用发展的办法解决发展中的问题，以更加奋发有为的姿态、追求卓越进取精神，努力走出一条质量更高、效益更好、结构更优、优势充分释放的发展新路。（下转5版）

围绕中心 服务大局 担当作为 为加快推进世界一流师范大学建设团结奋斗

——在东北师范大学第六届教职工暨工会会员代表大会上的报告

校工会副主席 王占良

各位代表、同志们：

现在，我受第五届教职工暨工会会员代表大会执行委员会委托，向大会作工作报告。

东北师范大学第六届教职工暨工会会员代表大会，是在全面贯彻落实党的二十大精神、在全校扎实推进学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育、深入实施“十四五”发展规划、持续发挥好高校在科技第一生产力、人才第一资源和创新第一动力中的重要作用、推进“双一流”建设进入新阶段的关键时期，召开的一次重要会议。

大会主题是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的系列重要讲话精神，扎实推进中国工会十七大工作部署，系统落实学校第十五次党代会和“十四五”发展规划任务，围绕中心，服务大局，担当作为，全面履行“双代会”各项职能，充分调动广大教职工的积极性、主动性和创造性，凝心聚力，勇毅前行，不断推进学校高质量发展，在新时代新征程上为加快建设世界一流师范大学团结奋斗。

一、第五届“双代会”以来的主要工作

在学校党委和上级工会的领导下，学校第五届“双代会”坚持增强政治性、先进性、群众性的工作方向，坚持为学校“双一流”建设聚人心、兴文化、增活力、促发展的工作理念，认真履行“忠诚党的事业，竭诚服务教职工”的工作己任，守正创新，务实进取，各项工作取得了显著成效，在提升全校教职工的获得感、幸福感、归属感上体现了责任和担当，为推进学校事业高质量发展汇聚了智慧和力量。

（一）教代会民主政治建设职能充分彰显

教代会有效发挥了在学校民主政治建设中的基本制度、基本渠道、基本形式作用，教职工知情权、参与权、表达权和监督权得到了有力保障。

听证巡视助力发展。2017年以来，聚焦绩效工资改革、公共教室管理、住宅产权办理、职工养老保险、学校“十四五”发展规划制定、后勤服务保障等涉及学校改革发展和教职工关心的热点问题，共策划开展听证和巡视活动14次，促进了校务公开，回应了基层关切，凝聚起教职工理解、支持、贡献学校发展的合力。

提案工作汇聚众智。健全提案制度，加强对提案办理的协调指导，不仅做好“双代会”期间提案工作，同时启动了年度提案征集和优秀提案表彰工作。130余项提案、50余项工作建议全部得到回复，部分具有时效性提案和建议得到及时解决，代表通过提案反映诉求、建言献策的意识和能力不断增强。

民主参与渠道不断拓宽。落实教代会年会制度，代表听取学校年度工作和校领导班子个人述职述廉报告。教代会各代表组正副组长成为年度机关、直属单位工作考核评价委员会成员。

（二）助力教职工队伍建设实现突破

工会通过搭建平台、创新载体、提供支持等，助力教职工提升业务素质，先进典型不断涌现。

“三育人”评选，新时代获得新发展。校工会牵头与相关部门合作，将连续开展多年的“三育人”评选活动与学习弘扬郑德荣精神深入结合，自2018年起组织“郑德荣式好老师”暨“三育人”先进个人评选。共评选校级“三育人”标兵即“郑德荣式好老师”14人，校院两级“三育人”先进个人百余人。经校工会推荐，3名教职工被评为省、市师德标兵，1名教职工被评为省医德标兵。

弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神成效显著。开展“大国工匠”进校园活动，邀请全国劳动模范、中车长客股份公司高级技师李万君来校宣讲工匠精神。支持校医院、后勤保障部等开展技能培训和岗位练兵。第五届“双代会”以来，教职工11人次获得国家、省市劳动模范或五一劳动奖章。去年刘宝教授又荣获“全国五一劳动奖章”，这是十五年来我校教职工获得的中华全国总工会最高荣誉。

支持女教职工立足岗位“巾帼建功”。邀请全国劳模、全国三八红旗手、全国“五一”劳动奖章获得者来校作报告，组织“家庭、家风、家教”主题讲座，开展女教职工权益保护法讲座暨法律知识竞赛等活动。持续开展“优秀女教职工”“妇女工作先进单位和先进个人”评选，大力宣传优秀女教职工先进事迹。5名女教职工分别荣获长春市“三八红旗手标兵”“三八红旗手”“优秀女共产党员”“最美思政教师”“春城杰出女性”称号，2个女教职工家庭被评为“长春市最美家庭”，1个集体被评为“长春市五一巾帼标兵岗”。

（三）福利帮扶工作广受好评

工会认真贯彻落实上级政策，努力做好节日福利、慰问帮扶等工作，将学校党政、工会组织对广大教职工的关心关爱落到了实处。

慰问帮扶传递温暖。多年来，教师节慰问优秀教师代表，新年慰问坚守岗位的一线教职工，春节帮扶困难职工等已成为工作常态。连续19年为女教职工全额补助办理特殊疾病保险，近五年有11位女教职工因病、获得理赔金12.4万元；积极服务工会会员加入住院医疗综合互助保障计划，协助400余人次领取受助

金10余万元，校工会也因此在2022年度被评为优秀单位；实现了教职工荣退纪念品发放，生育、住院、直系亲属去世慰问和家庭突发事件帮扶的规范化、日常化；赴学校帮扶地区慰问挂职及驻贫困村干部等。学校工作延伸到哪里就努力将组织的温暖传递到哪里。

节日福利优质实用。积极落实节日福利，实现了教职工节日福利额度的两次提高。福利品采购精挑细选，不断创新质量把控方式。面向全校教职工开展网上调研，广泛征求意见，对拟购商品逐一调研、品鉴，深入田间地头、加工车间考察当季米粮。共开展福利采购调研百余次、完成采购项目80余个、发放福利品50余种。每次福利发放，校院两级工会干部全员参与，多次克服恶劣天气、严峻疫情等不利因素，及时将福利品交到教职工手中，教职工的幸福体验在不断增强。

普惠服务延伸拓展。在继续组织全校教职工年度按比例参加健康疗养的同时，新增了单独面向博士生导师的高层次人才疗养路线，集中组织了驻校抗“疫”教职工暑期疗养。2017年以来，克服各种困难，共完成38批近1500余人次疗养任务。每两年组织一次全校女教职工专项体检，并根据需求新增了检查项目。支持心理学院、校医院为全校教职工提供心理咨询服务。与公园、检车线、手机供应商、4S店、医疗机构等多家单位合作，充分利用各类社会资源为教职工争取专属优惠福利。

（四）高雅校园文化建设成果丰硕

工会以加强文体协会建设为着力点，不断激发俱乐部和社团活力，积极推进高雅校园文化建设，教职工业余生活更加丰富，文体活动的宣传、教育、联系、引领功能不断增强。

合唱比赛提士气、鼓干劲。在庆祝新中国成立70周年、迎接学校第十五次党代会胜利召开之际，校工会联合相关部门，成功举办了“不忘初心共筑梦 砥砺前行铸辉煌”教职工合唱比赛。2021年，校工会再次牵头组织“百年追梦，强国报国”教职工合唱比赛，各单位高度重视、积极响应，广大教职工在激昂的歌声中，唱出了力量，提振了士气。

文艺协会积极作为，展风采。协会各俱乐部在庆祝建党、国庆节、教师节等时间节点，积极承担文艺演出任务；教职工合唱团高标准建设，多次奉献精彩演出、在省市各类比赛中摘金夺银，受邀参加省内多个系统的演出活动，以原创作品助力吉林省疫情防控，成为展示学校教职工风采的靓丽名片；舞蹈团也多次在长春市全民健身操舞大赛中取得佳绩。

体育活动改革赛制，促参与。体育协会每年统筹开展全校足球、乒乓球、篮球和羽毛球四项体育赛事。2017年，结合实际对所有赛事在组队方式、专业人员参赛方式、赛制安排、经费支持等方面进行了改革创新，调动了部门工会参与的积极性，扩大了教职工的参与面。2019年，教职工男子篮球队在中断多年后重新参加长春市职工篮球赛，并获得乙组冠军。校工会根据教职工兴趣爱好，每年还举办瑜伽、太极拳、乒乓球等多种培训班，共有千余人次受益。

（五）工会组织自身建设迈上新台阶

聚焦干部队伍、制度机制、基层组织这三个关键环节，工会自身建设取得了新成效。

队伍建设长抓不懈。持续加强校院两级工会干部的理论武装和业务能力提升。学习领会习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述。每年选派干部参加上级工会组织培训。先后组织工会干部赴靖宇县开展爱国主义教育实践活动，赴大庆市接受铁人精神洗礼，赴通榆县参观体验国家脱贫攻坚、学校定点扶贫工作成果。2018年起，每年组织年度培训班，培训课程丰富实用，培训对象扩大至校院两级所有工会干部。2021年创新推出“部门工会主席工作坊”作为队伍建设新载体。

制度机制不断完善。2017年以来，校工会废改立相关制度及工作流程12项，涉及经费使用、慰问帮扶、评先评优、提案工作、福利采购等，实现了制度建设与时俱进。2022年，彻底解决了自建校以来工会资产遗留问题，资产管理职责和程序更加清晰。

部门工会活力不断提升。几年来，校工会投入300余万元资助部门工会，做到经费保障有力。通过各类宣传平台，及时展示部门工会工作亮点，促进交流借鉴。以校工会主办、部门工会承办的方式开展活动，实现上下联动。在校工会的大力支持下，各部门工会积极策划开展活动，形成了富有特色的活动品牌。2017年启动新一轮“职工小家”建设，三次深入各个小家了解情况、指导工作、解决问题，投入120余万元建设的26个“职工小家”全部通过合格验收。其中4个“职工小家”被评为长春市“模范职工小家”，1名部门工会主席被评为“全国优秀工会积极分子”。

不忘初心，方得始终。第五届“双代会”以来，学校全体工会干部和教代会代表牢记使命、敬业奉献、忠诚履职，各项工作在继承中发展、在发展中创新、在创新中突破，校工会继续保持“全国模范职工之家”这一全国工会系统的最高荣誉，在省、市总工会组织的评比中多次获得先进称号，充分发挥了引领示范作用。几年来，校院两级工会干部17人次获得各级各类表彰，工作载体创新被《劳动新闻》头版头条报道，理论文章和特色工作专稿均被《中国教工》《吉林工会》刊发。

不积跬步无以至千里，缺少引领支持就无法行稳

致远。我们深切感受到，“双代会”工作能够取得一定的成绩，离不开学校党委和上级工会的正确领导，离不开学校行政和各单位的大力支持，更离不开广大教职工和工会会员的热情参与。在此，我代表第五届“双代会”执委会向对学校“双代会”给予关心重视和积极支持的学校领导、省市工会领导，各单位负责人和全体教职工，向为“双代会”工作做出过历史性贡献的学校历届老领导、工会离退休老同志表示衷心的感谢！向竭诚服务、真诚付出的工会积极分子、部门工会委员、教代会代表组长和教代会代表以及第五届“双代会”执委会委员表示诚挚的谢意！

回顾几年来的工作历程，我们深刻体会到，做好新时代高校“双代会”工作，关键要坚持以下几点：

——坚持党委对“双代会”的领导。“双代会”要坚持正确政治方向，服从学校党委的领导，团结凝聚广大教职工听党话、跟党走，努力将学校党委的决策部署变成自身的自觉行动。

——坚持围绕中心、服务大局。“双代会”要一切从学校发展大局出发，围绕学校中心工作开展工作，充分发挥桥梁纽带作用，将全校各方智慧和力量凝聚到共同的目标和事业上来。

——坚持竭诚服务教职工。“双代会”要在学校党委的领导下，密切联系群众，高举维护教职工合法权益的旗帜，围绕教职工最关心最直接最现实的权益问题开展工作，把广大教职工的积极性、创造性发挥好、保护好。

——坚持激发基层组织活力。基层组织是“双代会”工作活力的基础和关键。“双代会”要突出问题导向、目标导向，在改进方法、完善机制、搭建平台、提供支持上下功夫，推动基层组织增活力、有作为。

——坚持加强队伍建设。“双代会”要将队伍建设作为一项重要任务抓紧抓实，持续强化理论武装，积极调研学习，贴近实际开展培训，以队伍建设成效促进事业的高质量发展。

二、今后工作面临的机遇、挑战和问题

习近平总书记在党的二十大报告中指出：“从现在起，中国共产党的中心任务就是团结带领全国各族人民全面建成社会主义现代化强国、实现第二个百年奋斗目标，以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴。”站在全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年展望未来，做好工会、教代会工作的机遇和挑战并存。

（一）发展机遇

党中央对群团工作的高度重视、学校党委对群团工作的坚强领导，为工会、教代会发挥作用提供了有力保障。党的二十大报告提出：“深化工会、共青团、妇联等群团组织改革和建设，有效发挥桥梁纽带作用。”学校第十五次党代会、“十四五”发展规划的相关要求，为工会、教代会指明了前进方向和发展路径。学校秉持“强国报国、求实创造”的东师精神，扎根中国大地建设世界一流师范大学，在党的建设、教学科研、人才培养、社会服务等方面都取得了标志性成果，学校核心竞争力和社会影响力显著增强，为国家和社会做出重要贡献。全面建设世界一流师范大学展示的美好前景，为工会、教代会开展工作提供了宽广平台。校工会成立75年、教代会制度实行38年来，经过几代人的共同努力，取得了优异成绩，获评“全国模范工会”，形成了东师特色和优势，是长春市工会结对共建的典型示范单位。这为工会、教代会工作进一步创新发展奠定了坚实基础。在赓续传统的基础上与时俱进、在坚守初心的基础上创新发展，将是未来“双代会”工作发展的不竭动力。

（二）问题和挑战

世界百年未有之大变局和中华民族伟大复兴战略全局同频共振，党和国家事业发展对高等教育的需要，对科学知识和优秀人才的渴望，比以往任何时候都更为迫切，这给工会、教代会工作提出了新要求新挑战。服务学校坚持社会主义办学方向，为党育人、为国育才的中心和大局，如何找准工作的结合点、切入点和着力点，考验着我们的责任和担当；围绕实现学校内涵式发展，推进一流学科建设，立德树人，培养拔尖创新人才的任务，如何发挥好桥梁纽带作用，着眼长远为学校发展建言献策，考验着我们的智慧和本领；广大教职工对美好生活的需要呈现出多样化、个性化、品质化的新趋势，考验着我们的服务能力和服务水平。

总结过去，面向未来，我们清醒地看到，立足新时代学校发展的新任务，聚焦广大教职工的新要求，工会、教代会工作与学校事业的发展、学校党委的要求和广大教职工的期待，还有一定差距、还存在一些问题和不足，主要有：思想还不够解放，创新意识和创新能力还需要不断提升；工作体制机制与教职工队伍的新变化还不适应，滞后于形势发展的需要；工作载体和手段还不够丰富；对基层指导服务不够到位，各部门工会发展不平衡的现象仍比较突出，等等。这些问题需要我们在今后的工作中加以解决。

三、今后工作的主要任务

新时代、新征程，学校“双代会”也要有新气象、

新作为。我们要坚持全面贯彻党的二十大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，服务中心，守正创新，踔厉奋发，勇毅前行，助力学校内涵式发展，为建设世界一流师范大学接续奋斗、团结奋斗。

今后五年工作的主要任务是：坚持走中国特色社会主义工会发展道路，提高引领力；健全教代会民主制度，提高监督力；围绕中心大局，提高凝聚力；满足教职工对美好生活的向往，提高服务力；提升队伍素质，提高工会组织发展力。努力把校工会建成：思想引领“有力”，干事创业“有为”，用心服务“有情”，队伍提升“有效”的一流职工之家，团结带领全校教职工为实现教育高质量发展，为世界一流师范大学建设建功立业。

（一）坚定政治方向，提高引领力

把学习宣传贯彻党的二十大精神作为首要政治任务，用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，团结引领全校教职员听党话、跟党走。

习近平总书强调坚持党对工会工作的领导，全心全意依靠工人阶级，更好地把广大职工群众紧紧团结在党和政府周围。要求弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，建设知识型、技能型、创新型劳动者大军，在改革发展稳定第一线建功立业。要求工会高举维护职工合法权益旗帜，把竭诚为职工群众服务作为一切工作的出发点和落脚点。要求加强工会建设，坚持增强政治性、先进性、群众性的工会改革方向，让职工群众真正感受到工会是“职工之家”，工会干部是最可信赖的“娘家人”“贴心人”，把工会组织建设得更加充满活力、更加坚强有力。

深刻领会和切实践行习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，是我们立足新时代，坚定政治方向，提高引领力的根本遵循。

（二）增强教职工主人翁意识，提高监督力

教职工代表大会，是教职工依法参与学校民主管理和监督的基本形式。教代会要认真贯彻落实党的二十大关于维护职工合法权益的部署要求，围绕发展全过程人民民主、落实基层民主制度，拓宽教职工民主参与的渠道。

依法保障教职工参与民主管理和监督，维护教职工合法权益。定期开展对学校领导班子的民主测评，定期组织教代会代表学习，依法落实教职工知情权、参与权、表达权、监督权。

做好教代会日常工作，进一步推进校务公开。围绕学校改革发展的重要决策、教职工普遍关心的热点难点问题，继续推进听证和巡视工作，促进校务公开，回应基层关切，进一步探索代表民主参与、民主管理、民主监督的方式与途径。加强基层工会、教代会建设，更好“强信心、聚民心、暖人心”；增强主人翁意识，积极建言献策。

提升提案工作质量。教代会提案是教职工表达民意、集中民智的重要渠道，也是学校了解民情、汇聚民智、发挥民力的有效途径。围绕教职工普遍关心的热点、难点问题，开展常态化的“双代会”代表提案征集工作，扩大提案覆盖面，提高提案质量。推动提案工作落实，更好地为学校发展服务。

（三）为学校发展建功立业，提高凝聚力

工会是党联系群众的桥梁纽带，学校工会要紧紧围绕中心，自觉找准切入点、结合点、着力点，团结凝聚广大教职员，为党育人、为国育才，为学校“双一流”建设事业建功立业。

找准结合点，服务办育人中心工作。持续开展“全国劳模模范进课堂”系列活动，丰富劳动教育资源和形式，助力德智体美劳五育并举的高水平人才培养体系建设。协同女性研究中心、吉林省妇女学会等，围绕新时代家庭家教家风建设、性别问题等，开展研究和宣讲工作，拓宽学科研究视域。支持教师参加学科竞赛，多种形式开展师德师风建设工作，助力建设新时代高素质教师队伍。

加强典型选树工作，讲好东师故事。持续做好“三育人”先进个人暨“郑德荣式好老师”“优秀女教职工”“优秀女大学生”“妇女工作先进单位”评比表彰活动。加大对先进典型的挖掘和培育力度，推荐有广泛影响力的东师人申报“劳动模范”“五一劳动奖章”“三八红旗手”“师德标兵”等荣誉。支持职工积极开展劳动竞赛和岗位练兵，培养各领域的“能工巧匠”。做好典型事迹宣传，用榜样的力量激励广大师生员工见贤思齐，共育“两代师表”。

做好慰问帮扶工作，开展“温暖东师”系列活动。结合我校实际，精准帮扶慰问生活困难和患重大疾病教职工，完善帮扶慰问办法，简化手续，保护隐私，让更多有需要的教职工及时感受到组织的温暖和关爱。健全帮扶网络，争取更多帮扶资金。做好常态化、分众化的节日慰问工作，提高教职工的归属感、安全感、幸福感。

（四）不断满足教职工的美好生活向往，提高服务力

坚持教代会为本，以竭诚服务教职工工作为工会一切工作的出发点和落脚点。积极回应教职工对高品质生活的新期待，用心、用情、用力提高服务品质。

（下转5版）

东北师范大学第六届教职工暨工会会员代表大会

关于第五届执委会工作报告的决议

(二〇二三年六月)

东北师范大学第六届教职工暨工会会员代表大会(以下简称“双代会”)于2023年6月6日至9日召开,经全体代表认真审议,一致同意王占良同志代表第五届“双代会”执委会所作的工作报告。

东北师范大学第五届“双代会”在学校党政和上级工会的领导下,坚持增强政治性、先进性、群众性的工作方向,坚持为学校“双一流”建设“聚人心、兴文化、增活力、促发展”的工作理念,认真履行“忠诚党的事业,竭诚服务教职工”的工作己任,守正创新,务实进取,各项工作取得了显著成效,促进了学校工作和谐发展。在提升全校教职工的获得感、幸福感、归属感上体现了责任和担当,较好地完成了第五届“双代会”确定的各项任务。

大会指出,工作报告提出的今后五年“双代会”工作思路和原则是明确务实的,主要任务是切实可行的。第六届“双代会”执委会要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的系列重要讲话精神,全面落实学校第十五次党代会和“十四五”发展规划任务,围绕中心,服务大局,担当作为,认真履行“双代会”各项职能,持续提高引领力、监督力、凝聚力、服务力、发展力,充分调动广大教职工的积极性、主动性和创造性,凝心聚力,勇毅前行,充分发挥党委联系教职工群众的桥梁和纽带作用,团结动员广大教职工为学校发展建功立业。

大会要求,第六届“双代会”执委会在任期内,要不断强化代表的履职意识,自觉围绕学校中心工作,为学校发展建言献策,为推动学校高质量发展贡献智慧和力量。

大会号召,全校教职工和工会会员,在学校党政的领导下,持续发挥好高校在科技第一生产力、人才第一资源和创新第一动力中的重要作用,在新时代新征程上为加快推进世界一流师范大学建设团结奋斗。

东北师范大学第六届教职工暨工会会员代表大会胜利召开

(上接1版)他希望,东北师大能够继续发挥人才和科技优势,为地方经济社会发展提供更加坚实的人才保障、智力支撑和创新活力。希望新一届学校工会委员会在校党委领导下,踔厉奋发,笃行实干,进一步凝聚全校教职工的智慧和力量,为东师更加辉煌和美好的明天作出新的贡献。

校长徐海阳教授向大会作学校工作报告。他首先从七个方面总结了上届双代会以来学校的主要工作。即,学科建设水平稳步提高、人才培养质量不断提升、师资队伍建设和科学研究取得新发展、科学研究呈现良好势头、服务国家和地方发展成效不断彰显、综合保障能力持续增强、综合财务状况稳定向好。他指出,党的二十大从战略高度对“加快建设教育强国、科技强国、人才强国”作出全面系统的部署,为高等教育改革创新和高质量发展提供了前所未有的政策支持和历史机遇。近年来,学校抢抓“双一流”建设重大机遇,深入推进内涵式发展,圆满完成了“建成世界一流师范大学基本格局”的第一步目标任务。未来,要向“基本建成世界一流师范大学”的第二步目标奋进,高质量发展是必经之路。他说,当前学校资源供给能力和治理能力的不足与高质量发展需求之间还存在矛盾,我们惟有坚定信心、保持战略定力,坚持推动质量变革、效率变革、动力变革,用发展的办法解决发展中的问题。随后,徐海阳还通报了学校未来五年的工作思路和主要任务。未来五年,学校将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大精神,对标新使命新要求,围绕“学科、学生、学者、学术”四个着力点,聚焦“高质量发展”主题,坚持践行“尊重的教育、创造的教育”理念和“特色、协调、可持续”发展理念,努力走出一条质量更高、效益更好、结构更优、优势充分释放的发展新路。徐海阳还重点强调了“全力打造高会聚学科生态体系、高规格人才培养体系、高层次人才引育体系、高质量创新服务体系、高水平开放办学体系、高效能大学治理体系、高品质服务保障体系”七个方面的主要任务。最后,徐海阳希望全体东师人能够自觉发扬主人翁精神,紧紧抓住学

贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的契机,以更加强烈的责任感和使命感,为东师更加美好的明天做出更大的贡献。

校工会副主席王占良代表第五届“双代会”执委会,向大会作了题为“围绕中心 服务大局 担当作为 为加快推进世界一流师范大学建设团结奋斗”的工作报告。报告全面总结了第五届“双代会”以来的主要工作,今后工作面临的机遇、挑战和问题,并提出了第六届“双代会”未来五年的主要工作任务和目标。

大会还以书面报告的形式,向代表们提交了《东北师范大学第六届“双代会”提案工作报告》《东北师范大学工会第十九届委员会财务工作报告》《东北师范大学工会第十九届经费审查委员会工作报告》。

此前,第六届“双代会”预备会议于6日下午举行。会议听取了校妇委会主任、工会副主席康秀云所作的筹备工作报告,通过了大会议程(草案)、大会主席团成员和秘书长建议名单。7日上午,大会主席团举行第一次会议,通过了第六届教职工暨工会会员代表大会执行主席名单、第六届教职工暨工会会员代表大会执行委员会委员候选人和工会第二十届经费审查委员会候选人建议名单。

6月9日下午,为期四天的“双代会”顺利完成各项议程,胜利闭幕。兰恒斌、徐海阳、王延、魏民、薛利锋、鄂志辉、柏维春、严蔚刚、艾春明、刘益春院士出席了“双代会”闭幕式。312名正式代表参加了大会。闭幕式由学校副校长、大会主席团执行主席薛利锋主持。

闭幕式上,通过了第六届教职工暨工会会员代表大会关于第五届执委会工作报告的决议(草案),工会第十九届委员会财务工作报告、经费审查委员会工作报告。在通过大会选举办法(草案)、总监票人、监票人名单,公布计票人名单后,大会进行了选举。大会选举由学校党委常委、党委组织部部长、大会主席团执行主席柏维春主持。选举产生了王大伟等25人为第六届“双代会”执委会委员,付申成等5人为工会第二十届经费审查委员会委员。

在热烈的掌声中,学校党委书记兰恒斌作了讲话。他说,本次大会政治站位高、会议氛

围浓、组织工作好、取得效果实,统一了思想,凝聚了共识,彰显了民主,谋划了发展,坚定了信心,必将为实现学校高质量发展起到巨大的推动作用。兰恒斌代表学校党委,就今后工作提出了三点要求:一是把讲政治作为第一要求,始终坚持党的全面领导。要坚持社会主义办学方向,坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,坚持勇担教育强国的使命责任。要传承红色基因,抓住主题教育契机,全面把握习近平新时代中国特色社会主义思想的科学体系。认真思考“强国建设、教育何为,教育强国、东师何为”的重大命题,扛好为基础教育服务的大旗、找准国家战略需求。二是把促发展作为第一要务,加快推动学校治理体系与治理能力现代化。他指出,全校要从净化政治生态和学术生态入手,进一步提高发现问题、解决问题、调查研究、攻坚克难的能力。要在发挥民主监督作用上发力,健全民主监督运行机制。要凝聚最广大教职员工的智慧和力量,共同推动学校事业再上新台阶。三是惠民生作为第一追求,不断提升全校教职工的获得感、幸福感。他希望全体代表强化服务意识、提高服务能力、挖掘服务潜力,在汇聚民心、反映民意、改善民生上持续发力。最后,兰恒斌号召全校师生员工团结一心、砥砺奋进,在建设世界一流师范大学的道路上不懈奋斗,为加快建设教育强国作出新的更大贡献。

大会在庄严雄壮的《国际歌》声中胜利闭幕。

9日上午,大会主席团举行第二次会议,听取了代表们分组讨论情况汇报,讨论通过了大会选举办法(草案)、总监票人、监票人建议名单,讨论通过了第六届教职工暨工会会员代表大会关于第五届执委会工作报告的决议(草案)。会议由学校副校长、大会主席团执行主席鄂志辉主持。

大会闭幕后,兰恒斌出席并主持了第六届“双代会”执委会第一次会议,会上选举王占良等9人为执委会常务委员会委员,选举王占良为第六届“双代会”执委会主席,康秀云、孙阳、彭湃为副主席。工会第二十届经费审查委员会也举行了第一次会议。

凝心聚力 众志成城 奋力建设世界一流师范大学

(上接1版)

2.坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。主题教育开展到今天已两个月的时间,全校各基层党组织紧密围绕主题主线,有计划有步骤地推进各项工作,开展了一系列富有特色和成效的学习实践。我校作为典型代表在教育部非中管直属高校主题教育交流座谈会上交流发言,在教育系统取得了良好的反响。下一步,全校要紧紧抓住主题教育的黄金期,在走深走实上下功夫,推动党的创新理论走进教职工心里,筑牢共同奋斗的思想基础。要全面把握习近平新时代中国特色社会主义思想的科学体系,深刻品味蕴含其中的道理、哲理、学理、情理,知其言更知其意,知其然更知其所以然。要围绕习近平总书记关于教育的重要论述、特别是“九个坚持”的要求,考察高校的重要讲话,以及5·29重要讲话精神,明方向、找差距、改不足,以学促干、以学促行。要创新形式加强教职工思想政治教育,不断增强履职尽责能力,提高服务教职工本领,更大范围凝聚共识,推动学校事业可持续发展。

3.坚持勇担教育强国的使命责任。习近平总书记强调,建设教育强国,是以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的基础工程;基点在基础教育,龙头是高等教育。作为基础教育和高等教育的交汇点,我们要认真思考“强国建设、教育何为,教育强国、东师何为”的重大命题,要特别研究东师应该做什么,应该贡献什么。一方面要扛好为基础教育服务的大旗,解决基点的问题。要把人的全面发展、培养社会主义建设者和接班人以及国家建设的大目标结合起来,共育两代师表,大力培养拥有“四个自信”的卓越教师。另一方面,要找准国家战略需求,解决龙头的问题。要把握国家战略目标和战略利益的真实需求,把加快推进“双一流”建设作为重中之重,大力加强基础学科、新兴学科、交叉学科建设,开展科研创新,不断提升原始创新能力,在服务国家需求中彰显使命担当。

二、把促发展作为第一要务,加快推动学校治理体系与治理能力现代化

发展是党执政兴国的第一要务。习近平总书记强调,要坚持把高质量发展作为各级各类教育的生命线。前天,在双代会开幕式上,海阳校长就上届双代会以来的工作做了全面的回顾,可以说,成绩是值得振奋的,但我们同时也真切地感受到,学校建设已经到了高质量发展的新阶段,到了“必须向改革要动

力、用改革增活力,要在治理体系和治理能力上作出改变”的新时期。我们没有退路,也没有选择,必须一往无前,必须破除一切制约学校高质量发展的思想观念束缚和体制机制弊端,在这方面我们不能犹豫,否则我们无法发展。我们决不能被陈旧的一些习惯、一些做法、一些观念束缚手脚。下一步,我们要用好这次大会的成果,聚焦治理体系和治理能力现代化水平的提升,统筹推进组织机构、管理体制、保障机制改革,充分发挥各位代表的作用,发挥民主监督效能,不断开创事业发展的新局面。

1.从净化政治生态和学术生态入手。今天参会的各位同志是从全体教职工中选举出来的,既代表教职工行使民主权利,也代表着各学院、各单位教学科研能力及业务水平,是教职工中的“关键少数”,也是打造优良的政治生态、学术生态的关键力量。要进一步提高发现问题解决问题的能力。大至学校的发展,小至一个团队、一个人的成长,都在不断发现问题解决中实现。有问题不可怕,怕的是发现不了问题、不敢面对问题。要坚持问题导向,把问题作为治理的路径和方法,瞄着问题去,迎着问题走,有什么问题就正视什么问题,避免小问题演化成大麻烦,要在解决问题的过程中推动事业高质量发展。要进一步提高调查研究的能力。习近平总书记讲“调查研究是谋事之基、成事之道”。没有调查,就没有发言权,更没有决策权。科学的治理不能靠拍脑袋,只有加强调查研究,掌握实际情况,运用科学的方法,集体的智慧,才能做出正确的决策判断,不断驾驭复杂局面、处理复杂问题。要进一步提高攻坚克难的能力。学校要发展,没有时间可等,没有捷径可走,需要逢山开路、遇水架桥的先锋,需要闯关夺隘、攻城拔寨的闯将。我们的代表要成为“先锋”和“闯将”,要在攻坚克难、守土尽责上作出表率,营造事不避难、团结奋斗的氛围,在教职工群体中产生正向影响,不断激励大家砥砺奋进、勇毅前行。

2.要在发挥民主监督作用上发力。教职工通过“双代会”参与学校民主监督,是大学实现民主管理的基本形式之一。“双代会”具有强大的政治优势、组织优势和群众优势,一定要把这种优势利用起来,健全各项制度安排,并以此为保障推进实施民主监督。需要强调的是,“双代会”民主监督属于群众监督,在体现师生意志、反映师生愿望、维护师生利益上具有“柔性”优势。但柔性监督不是群众个人自发、随意、无序的监督,而是自觉的、有组织的、制度化的监督。下一步,我们将把落实民主监督作为一项重要工作内容,高水平做好对学校班子及各职能部

门的民主评议,对教师普遍关切的问题开展专项调研,健全民主监督的运行机制。对于学校的重大决策,特别是涉及教职工重要利益的政策、措施、方案,进一步细化完善知情环节、健全沟通环节、落实反馈环节设计,全程置于教职工的监督之下,让学校的发展真正惠及广大师生。

3.凝聚最广大教职员工的智慧和力量。当前,学校的各项事业、改革发展正处于矛盾突发和利益格局调整的关键时期,我们比任何时候更需要凝聚全体东师人的智慧和力量。学校这些年的发展给我们的重要启示就是,大学的治理与发展不能各自为战、单打独斗,要认真分析整体与部分、全局与局部的关系,做到全校一盘棋。比如落实“十四五”规划不能只盯着本单位的分解任务,要从“十四五”规划整体布局理解本单位工作所处的方位,围绕学校总体发展全局谋划和推动工作。再比如,学术研究要结合学校的定位和特色,坚持“四个面向”,致力于有组织科研,要在建设大平台、培育大项目上取得关键性、突破性成果。我们学校地处东北,人力财力都十分有限,所有教职工必须拧成一股绳,把力量汇聚在“刀刀”上,才能破除藩篱、加快发展。要立足学校总体发展目标,积极搭建平台、提供舞台,充分激发广大教职工主人翁精神,使每位教职工都有机会充分施展才华、发挥潜能,共同推动学校事业再上新台阶。

三、以惠民生作为第一追求,不断提升全校教职工的获得感、幸福感

学校事业发展离不开每一名东师人“出智出力”“出色出彩”,“双代会”作为学校治理体系的重要组成部分,要坚持走群众路线,在汇聚民心、反映民意、改善民生上持续发力。

1.要强化服务意识,成为教职工的娘家人、贴心人、知心人。工会、教代会想要赢得教职工的信任和支持,就要做好维护群众切身利益的工作。现在时代变化了,但从群众中来、到群众中去的工作方法不能变。要继续坚持以教职工为中心的工作导向,把群众观念牢牢植根于心,全心全意为广大教职工服务。要做好教职工的娘家人,扎实开展普惠性、常态化服务,加大力度落实各项福利待遇,不断拓宽服务的覆盖面和影响力,将组织的温暖传递到学校工作的每一处。要做好教职工的贴心人,将关怀慰问常态化,坚持在重大节日走访慰问教职工代表,将纾困解难精准化,帮助困难教职工解决实际问题,把党和组织的关心、关爱、关怀送到教工身边。要做好教职工的知

心人,要深入基层扎实开展调查研究,积极倾听和反映教职工的意愿呼声,了解教职工所思所想所忧所盼,悉心为教职工办实事、做好事,维护教职工的合法权益,不断增强全校教师的幸福感、获得感。

2.要提高服务能力,成为教职工的信息员、联络员、宣传员。党的二十大报告指出,要深化工会、共青团、妇联等群团组织改革和建设,有效发挥桥梁纽带作用。双代会代表按照10%的比例选举产生,是全校3047名教职工利益和意志的代表,肩负着所在单位教职工的信任,要努力成为党委信任、师生信赖的“桥梁纽带”。要做好反映民意的信息员,坚持眼睛向下、面向基层,密切联系群众,广泛收集教职工对学校事业发展的建议、批评和意见,让每位教职工都成为学校发展的参与者、见证者、推动者。要做好上传下达的联络员,进一步畅通“党委-基层”的民主渠道,做好“传声筒”,及时向学校反映教职工的意见和呼声,同时也将学校党委的决策部署,尤其是有关教职工切身利益的举措,原汁原味地传递给教职工。要做好解读阐释的宣传员,带头贯彻落实学校党委的决策部署,主动宣传阐释,动员全校教职工自觉把思想和行动统一到学校部署上来,汇聚建设世界一流师范大学的强大力量。

3.要挖掘服务潜力,成为“双代会”的创新者、创造者、实践者。加强和改进学校“双代会”工作,在于不断深化改革创新。要通过建机制让工作有法可依,聚焦学校改革发展新要求、“双代会”工作的新任务和教职工的新需求,建立健全科学高效解决民生问题的制度机制,不断推进规范化建设,让各项工作有法可依、有章可循。要通过强功能让工作造福于民,进一步提高站位,从学校工作全局出发把握工作定位、确定工作思路,从民主政治建设出发制定工作安排,以民生工程、提案工作、代表巡视等为抓手,集中民智、问策于民、造福于民。要通过增实效让工作创新发展,要在继承优良传统的基础上,创新工作方式方法,针对教职工不同的需求,开展多样化的文体活动,打造健康文明、昂扬向上、全员参与的校园文化,不断营造齐心协力、共谋发展的良好氛围。

各位代表、同志们,东师是全体东师人的东师,东师的高质量发展离不开广大教职员工的戮力同心、接续奋斗,离不开“双代会”职责和作用的充分发挥。希望全校师生员工团结一心、砥砺奋进,在建设世界一流师范大学的道路上不懈奋斗,为加快建设教育强国作出新的更大贡献!

东北师范大学第六届教职工暨工会会员代表大会 主席团成员及秘书长名单

主席团（以姓氏笔画为序）：

王 延	王占良	王宝鑫	尹奎杰	艾春明（女）	兰恒斌
孙 阳（女）	李 鹏	谷国锋	严蔚刚	郭志辉	柏维春
徐海阳	常 青	康秀云（女）	郭建华	彭 湃	薛利锋
魏 民					

秘书长：王占良

东北师范大学第六届教职工暨工会会员代表大会 执行委员会委员名单

（以姓氏笔画为序）

王大伟	王占良	王宝鑫	尹奎杰	白 冰	白立新（女）
孙 阳（女）	刘 志	张 弛	张冠鹏	李 鹏	李业洪
谷国锋	范 尧	金 昕（女）	周 霖	鹿立生	杨善玲（女）
徐凤德	陶 翀（女）	康秀云（女）	彭 湃	温尚斌	鲍乃源
管立国					

东北师范大学工会第二十届经费审查委员会委员名单

（以姓氏笔画为序）

付申成	孙立伟	赵晓东	康秀云（女）	葛 飞
-----	-----	-----	--------	-----

踔厉奋发 勇毅前行 以高质量发展加快推进世界一流师范大学建设

（上接2版）

（一）全力打造高会聚学科生态体系

坚持“强化优势、巩固支撑、突出特色、促进交叉”的学科发展策略，在一流学科、基础学科、特色学科、学科交叉等方面精准发力，加快打造“一特色四双驱”的学科集群和“专精特新”的学科体系。我们要强化一流学科的引领能力，引导一流学科做优做强重点学科方向，形成不可替代的优势特色，锻造跻身一流的利器；推动一流学科精准对接国家战略需求，凝练重大选题，着力提升承担国家重大任务的能力；要把一流学科打造成学校体制机制创新的示范区，为各学科加快构建教育、科技、人才一体化组织模式提供创新范式；要在全校凝聚学科协同发展共识，推进一流学科与相关学科共建行动，切实发挥一流学科辐射带动其他学科发展的龙头作用。我们要巩固基础学科的支撑地位，充分发挥文理基础学科门类齐全、底蕴深厚的综合优势，强化基础学科拔尖创新人才自主培养的投入保障，支持基础文科加强“冷门绝学”和新文科建设，支持基础理科培育建设基础学科研究中心，推动基础学科与教育学科相互支撑协同，夯实学校长远发展之基。我们要突出教师教育的优势特色，把办好师范教育作为第一职责，深入实施“教师教育强师工程”，以教育学一流学科为核心驱动，做大做强学科课程与教学论方向，加快完善“学科水平+教育特色”双线并进的教师教育学科体系和集群发展机制，切实增强服务引领基础教育高质量发展的能力。我们要营造会聚融合的学科生态，持续优化学科专业结构，做好学科专业的存量升级、增量优化、存量消减工作，加大前沿交叉研究院、区域国别研究院、未来技术学院、卓越工程师学院等新型制教学科研机构的建设培育力度，积极发展一批国家急需的新兴交叉学科方向，有力激发“一特色四双驱”的优势学科集群效应。

（二）全力打造高规格人才培养体系

坚持把培养一流人才作为“双一流”建设的核心使命，以德树人为根本，以学生为中心，不断深化教育教学改革，切实把“尊重的教育、创造的教育”理念融入人才培养全过程，着力构建具有东师特色的卓越育人体系，全面提高人才自主培养质量。我们要加强课程体系建设，把课程作为人才培养的核心要素，立足经济社会发展需求和人才培养目标，优化重构教学内容与课程体系，深入推进专业基础课、大类平台课、新生研讨课、荣誉辅修课和学术前沿课等系列课程建设，及时将学术前沿、科技发展的前沿成果引入课程，强化多学科思维融合的课程内容设计，全力打造一批一流课程，推动一批传统优质教材的修订再版，建设一批“时时可学、处处能学”的精品网络课程，为学生的自主性学习、个性化学习提供优质丰富的课程资源。我们要创新教育教学方式，注重问题导向、方法引领和过程育人，以“创造的教育”示范课堂为载体，推行“任务引领、问题驱动”的教学模式，更加重视学生知识整合能力、实践创新能力、批判反思能力的培养，帮助学生养成自主学习和终身学习的习惯。我们还要推动信息技术与教育教学的深度融合，在总结过去三年开展大规模线上教学经验的基础上，探索完善线上线下混合式教学模式，以数字化转型驱动智慧教育变革。我们要健全协同育人机制，持续推动“U-G-S”模式提档升级和区位优势，健全创新型卓越教师的“4+2”本研贯通培养体系，加快打造国家教师教育示范基地。要加大基础学科拔尖学生培养计划2.0基地建设力度，通过校校、校所、校企、

校地联合培养、合作研究、协同攻关等方式，促进科教融汇、产教融合，统筹规划书院制育人模式改革与“一站式”学生社区建设，培育打造拔尖创新人才的培养高地。要高标准建设产学研协同育人基地，推动示范性特色学院和现代产业学院建设，大力完善本研一体化的“U-G-E”应用型人才培养模式，推动社会资源向育人资源转化，为高质量人才培养提供重要支撑。

（三）全力打造高层次人才引育体系

坚持人才引领发展的战略地位，强化质量导向，加大引育力度，完善考核制度，下大决心、花大力气优化增量、盘活存量，让有限的编制资源“活”起来，发挥大作用，以超常规举措打造一支富有活力的高质量师资队伍。我们要聚焦高端、精准引才，突出学科在人才引进中的主体地位，强化学校、学院的服务支撑作用，建立人才追踪制度，健全校友、学术领军人才鉴才引才渠道，严把师资队伍入口质量关。健全博士后分类管理，完善资助体系，加大保障激励，做大做活师资补充“蓄水池”。我们要因才施策、精心育才，要让高端人才更尖端，对接国家人才工程，健全阶梯式人才培育支持体系，围绕重点学科、优先领域和前沿方向，选拔一批具有国际视野、学术领先、带动学科跨越发展的学术领军人才和有重大创新前景、发展潜力、提升学校未来竞争力的优秀青年人才，实施目标管理、分类评价、重点支持。要让青年人才更拔尖，有计划选送青年教师、优秀博士生到国内外顶尖大学定向培养，从政策、资金、平台等各方面给予特殊支持。建立青年人才成长的特殊通道，既要注重成果累加的“积分”，更要注重成长速度的“微分”，支持青年人才挑大梁当主角。我们要优化环境，精减留才，加强人文关怀，在全校上下大力营造“尊才、爱才、敬才、惜才”的良好氛围，用最大的诚意和关爱让人才更有认同感、融入感和归属感。要加快健全公正平等、竞争择优的制度环境，让有本事的人有舞台，有贡献的人得实惠，充分激发人才队伍活力。要建立有竞争力的薪酬体系，切实落实人才引进待遇“学校+学院+学科”三方共担机制，让人才心无旁骛教书育人、搞研究。

（四）全力打造高质量创新服务体系

坚持聚焦“四个面向”，加快适应大科学时代科研范式和组织模式变革，在巩固自由探索优势和特色的基础上，要更加强化需求导向和目标导向，集聚优势力量推进有组织的科研，善于在重点领域提前布局，敢于在战略新兴产业、前沿关键技术上“揭榜”，勇于在传承弘扬中华优秀传统文化和治国理政新领域新方向上持续发力，切实增强承接国家重大战略、重大规划、重大任务的能力。我们要着力提升自主创新能力，聚焦学科基础理论创新、关键技术突破、经济社会发展重大问题，加强科研战略顶层设计，深入实施中长期研究重大培育计划，面向校内各学科征集选题、聘请国内外战略科学家把脉，储备并适时启动一批有特色、有优势、有前景的重大培育项目，引导基础研究逐渐向服务国家和区域需求拓展。以促进多学科交叉融合培育新的科研增长点，搭建跨学院、跨学科的学术交流平台，完善协同攻关机制。我们要着力加强高端平台建设，围绕国家在前沿科学中心建设、国家重点实验室重组等重大科技战略平台的战略布局，重点推进“集成光子学”“黑土地保护与利用”全国重点实验室的共建工作，力争国家级科技创新平台建设取得新突破。统筹推进哲学社会科学实验室、中国特色新型高校智库等平台建设，引导文科科研机构向智库平台转型。强化化学者、学科在期刊管理

（上接3版）

不断提高福利经费使用效益，开展“服务东师”系列福利工作。推行工会服务职工项目清单制度；推进“互联网+”工会普惠性服务；定期开展福利工作满意度调研，精心选购优质节日福利，认领消费扶贫任务，将学校对教职工的关爱落到实处，让广大教职工有更多的满足感和获得感。继续组织教职工健康疗养，积极考察规划，扩大受益面，努力让教职工劳逸结合、身心愉悦。

打造文明向上的高雅校园文化，开展“活力东师”系列活动。积极搭建平台，依托重大节日和文体设施，持续开展校园各类体育赛事，丰富教职工精神文化生活；发挥好文体协会作用，支持教职工各俱乐部艺术团举办教职工合唱比赛、文艺汇演、书画展等，继续办好声乐、舞蹈、太极拳、瑜伽等培训活动，营造健康文明、昂扬向上的校园文化氛围。

关心关注教职工的身心健康，开展“健康东师”系列活动。积极开展心理健康咨询、健康知识讲座和科普教育等活动；依托场馆中心工会小家，建设东师健身服务综合体；做好教职工住院医疗互助保障、全额出资为女教职工办理特殊疾病安康互助保险、专业医院体检等工作；牵头相关部门在两校区筹建“爱心妈咪小屋”，为哺乳期女教工提供便利；开展多种形式的女工和家庭亲子活动；支持各单位结合实际开展“一家一品”女职工特色系列活动；组织参加省市成熟的品牌联谊活动，为单身教职工创造交友机会。

（五）增强工会组织活力，提高发展力

坚持问题导向、目标导向、效果导向相统一，持续推进工会党建和队伍建设，把工会组织建设得更加坚强有力。

进一步加强“双代会”执委会和校工会班子建设。加强党的建设，切实强化“两个

维护”的政治自觉，以党建引领带动业务发展。积极参与“15分钟工会服务圈”，推进“我为群众办实事”工作。进一步明确“双代会”执委会工作职责和程序，健全执委会例会制度。

加强培养培训，打造专业化高素质干部队伍。建立工会干部系统化培训机制，提高工会干部的使命感责任感和工作能力。开展“请进来”“走出去”“强基础”协同并进的队伍建设系列活动。邀请上级工会、高校同行专家开展专题辅导、工作研讨；组织工会干部赴国内高水平大学学习先进服务经验；积极落实省市工会相关要求，持续做好校际工会共建；定期组织培训班和部门工会主席工作坊，引领工会干部在学习中、在解决复杂问题中强基础、提素质、补短板、增才干。

加强文化建设，提升工会组织发展的内生动力。坚持“忠诚党的事业，竭诚服务教职工”的宗旨和“聚人心、兴文化、增活力、促发展”的工作理念，助力学校事业发展，保持全国“模范职工之家”荣誉，努力把校工会建成一流高校工会。加强对部门工会指导，加大政策引导，激发部门工会的凝聚力和创造力，把部门工会建成“和谐、温馨、发展”的“职工小家”，让更多的“职工小家”成为省市级模范小家。

各位代表、同志们，劳动创造幸福，实干成就伟业。新时代新征程呼唤“双代会”组织新作为。完成学校“十四五”发展规划的目标任务，推进学校内涵式发展，工会、教代会肩负着光荣的使命和重要的职责。让我们在学校党委和上级工会组织的正确领导下，团结教职员工，服务大局，凝心聚力，勇毅前行，坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路，为建设世界一流师范大学团结奋斗，在实现教育高质量发展的新征程中，交出东北师范大学“双代会”的优秀答卷！

为加快推进世界一流师范大学建设团结奋斗
围绕中心 服务大局 担当作为

中的主导地位，充分发挥优质期刊资源对学科科研的重要支撑作用。我们要着力优化资源配置方式，强化学术资源的集成与统筹，不搞大水漫灌、铺天盖地，做好精准滴灌、靶向发力，以重大任务为牵引，高端平台为依托，促进多学科协同为着力点，打造学术特区，在人才项目、招生招聘、职务晋升等方面对组织的科研给予政策倾斜，健全重大项目参与者贡献评价机制，让积极参与重大任务攻关的人有干劲有盼头。

（五）全力打造高水平开放办学体系

坚持把高水平开放作为实现高质量发展的必由之路，主动服务和融入新发展格局，统筹用好国际国内两种资源，有策略地“请进来”、有选择地“走出去”、有目标地“深参与”，构建更全方位、更宽领域、更多层次、更加主动的开放办学新格局，不断强化学校的合作力、影响力。我们要立足需求，优化国内合作布局。加强国内合作的归口管理、顶层设计，坚持点线面同步发力。以主动融入吉林“一主六双”布局、全方位服务吉林振兴为面，推动省校共建、市校共建向纵深发展，为学校“双一流”建设争取更多地方支持。以异地研究院促进跨区域协同、拓展办学新空间为线，将异地研究院打造成集聚创新资源、拓展创新平台、延揽创新人才、助推创新成果转化的新窗口。以深度推进大院大所名校名企联合攻关、塑造发展新动能点为点，围绕国家急需的战略性问题、尖端领域的前瞻性问题，建立创新要素深度融合的协作共同体，全面提升学校服务国家和区域经济社会发展能力。我们要把握大势，开辟国际合作新局面。在后疫情时代抢抓先机，积极融入全球化创新网络，加快支持高水平学科对接国际一流大学和顶尖平台，共办国际会议、共建研究平台、共促人员交流，大力深化实质性学术合作，提升国际学术影响力。坚持“走出去”和“引进来”双管齐下，建强校内青年教师、拔尖学生“走出去”的联合培养平台，完善国际优秀师资、优质生源“引进来”的服务保障体系。积极推进组瓦克学院恢复办学。做好教育援外工作、办好孔子学院，不断提升服务国家外交贡献力，努力让更多全球智慧资源、创新要素为我所引、为我所用。

（六）全力打造高共能大学治理体系

坚持把改革创新作为第一动力，以深入开展教育评价改革试点工作、贡献东师方案为契机，持续推动理念变革、制度变革、管理变革，充分激发各类主体的内生动力；充分发挥教职工在学校民主管理和民主监督中的重要作用，将制度建设贯穿于办学治校的始终，加快构建科学规范、富有效率、充满活力的体制机制，不断推进学校治理体系和治理能力现代化。我们要坚持绩效导向，优化学科发展全维度评价。推动学科方向PI制向所有学科延伸，全面实施人才培养、科学研究、团队建设“三位一体”的学科综合评价，建立与“投入-产出”效益挂钩的资源配置机制，逐步实现按学科配置编制岗位、生源指标、经费设备等资源，充分激发学科发展的内生动力。我们要坚持发展导向，优化教师成长全周期评价。支持一批学院和学科自主探索符合自身实际的考核制度，形成示范引领效应，让考核真正发挥“指挥棒”作用。完善教师“准聘-长聘”制度，逐步建立高层次人才个性化考核、长周期评价体系。根据不同类型教师成长规律和不同学科教师发展特点，建立健全教师分类评价体系，突出强调对创新能力、工作实绩、发展潜力考核评价，充分激发教师发展的内生动力。我们要坚持质量导向，优化学生培养全过程评价。完善“五育融合”的学生综合素质评价体系，根据学科专业特

点，加强过程性考核与发展性评价，深化非标准化命题方式改革，不断激发学生成长的内生动力。我们要坚持服务导向，优化管理服务机构全方位评价。以“放管服”为引领，以促协同、提效益为着力点，深化管理机构改革，推动机关部门转职能、转方式、转作风，组织开展新一轮机构编制核定工作，重新梳理部门职能定位、优化调整内设机构设置，探索实施项目制管理，完善机关部门考核评价标准，全面激发教职人员发展的内生动力。

（七）全力打造高品质服务保障体系

坚持“服务至上、实效为先”的工作理念，以支撑高质量发展为导向，以服务师生多元化需求为牵引，不断完善公共服务体系，优化资源配置方式，增强服务保障能力，提升校园人文关怀，着力建设更加平安、和谐、美丽、智慧、绿色的幸福校园。我们要强化财政支撑保障能力，不断完善多渠道经费筹措机制，增强竞争性经费的获取能力，构建全成本核算体系，建立公平合理的教育成本分担机制，深化专项资金统筹和预算绩效管理，着力提高学校财政资源配置效率和使用效益。我们要推进公共资源共建共享，搭建教室、实验室、大型仪器设备等公共资源开放共享服务体系，建立科研用房有偿使用机制，构建多层次、跨机构的公共资源集成管理模式，扩大公共资源的有效供给。我们要优化调整办学空间布局，加快推进附中净月实验学校的迁出和“学生一舍”项目的建设，深入开展“双一流”建设等基建项目的规划论证工作，优化调整两校区教学单位的办学空间，实现均衡布局，力争在“十四五”末期全面解除办学空间紧张压力。我们要深化智能教育管理，加快建设“学在东师”一体化智能化教学、管理与服务平台，统筹推进高性能计算平台和智慧教学空间，推动校园软环境的迭代升级，以数字化校园建设促进学习型校园建设。我们要提升后勤服务保障水平，推进老旧楼宇加固改造、外墙保温和体育设施改造等重点修缮工程，深化后勤社会化改革、精细化管理、智能化服务，不断提升后勤服务的效率、质量和品位，更好地满足学校发展需要和师生员工生活服务需求。我们要下大力气增进民生福祉，着力推进自由八舍和净月教职工住宅产权管理工作，加快实现教职工养老保险属地化管理，解除教职工的后顾之忧。在财政增长进入平台期的情况下，尽力而为，量力而行，多方筹措资金，努力改善教职员工的福利待遇。

截至目前，本届“双代会”共收到122份代表提案，提案内容紧紧围绕教学、科研、队伍建设等学校发展中心工作，聚焦师生保障等师生急难愁盼问题，充分反映了广大教职工参与学校民主管理和民主监督的主人翁意识。下一步，学校将及时梳理研究各位代表提案，认真推动落实，积极做好反馈，让师生满意。

各位代表、同志们：

成绩是实干出来的，实力是拼搏出来的，荣誉是奋斗出来的。当前，学校正处于新一轮“双一流”建设的重要阶段和“十四五”规划落地落地的关键时期，时代给予了我们宝贵的机遇，也让我们面临着前所未有的压力和挑战。希望新一届代表和全体师生员工能够团结合作、锐意进取，以深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育为契机，不断在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干上下功夫见实效，以更加强韧的责任感和使命感，共同创造出无愧于时代、无愧于历史的新业绩，为东师更加美好的明天做出更大的贡献！

省委书记景俊海到我校调研 并主持召开吉林省教育强省建设座谈会

本报讯（记者谭海洪）6月15日，省委书记景俊海到我校调研并主持召开吉林省教育强省建设座谈会。他强调，要深入贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述和在中共中央政治局第五次集体学习时的重要讲话精神，认真落实中共中央办公厅、国务院办公厅印发的《关于构建优质均衡的基本公共教育服务体系的意见》要求，坚持为党育人、为国育才，加快推进教育现代化，建设高质量教育体系，不断提高人民群众满意度。省委常委、省委秘书长李伟，副省长梁仁哲，省教育厅厅长、省委教育工委副书记张洪彬，我校党委书记兰恒斌、校长徐海阳陪同调研、座谈。

景俊海一行首先来到我校教育学部，实地查看中国农村教育发展研究院建设情况。我校教育学部党委书记秦玉友从“用脚步开创的‘长白山之路’”“把论文写在祖国的大地上”“用数据支撑国家重大教育决策”等方面介绍了我校中国农村教育发展研究院坚持扎根中国大地、服务乡村教育振兴的丰硕成果。中国农村教育发展研究院是教育部人文社会科学重点研究基地，曾被评为全国高校黄大年式教师团队、全国教育系统先进集体，连续10年出版《中国农村教育发展报告》，撰写百余份咨询报告，先后获国家领导人批示并转化为国家政策文件9份，学术成果高质高产，师资实力雄厚。在了解到这些情况时，景俊海不住点头称赞，鼓励广大教师和研究人员大力弘扬黄大年精神，立足吉林、服务全国，深入农村和基层一线开展调查研究，真正把论文写在大地上，为补齐农村教育短板、加快乡村教育振兴作出更大贡献。

景俊海走进教育学部博士生工作室与学生亲切交流，希望大家进一步提高学习知识、掌握方法的能力，锤炼面向未来、解决问题的本领，学成后选择吉林、留在吉林、扎根吉林，在吉林振兴发展中创业奋斗、施展才华、实现价值。

座谈会上，景俊海指出，习近平总书记在中共中央政治局第五次集体学习时发表的重要讲话，深刻阐明了建设教育强国的深远意义，系统论述了建设教育强国的本质要求、重点任务和根本路径等一

系列重大理论和实践问题，为我们做好教育工作提供了根本遵循。

景俊海强调，教育兴则吉林兴，教育强则吉林强，没有教育现代化就没有吉林现代化，必须加快建设教育强省，统筹办好各级各类教育，构建优质均衡的基本公共教育服务体系，让吉林成为求学圆梦的向往之地、群英荟萃的人才高地。一要坚持把准方向、找准定位，全面贯彻党的教育方针，牢牢把握立德树人根本任务，大力推进教育理想、体系、制度、内容、方法、治理现代化，让全省人民素质更高、知识更新、能力更强。二要坚持优质均衡、协调发展，全面提高基本公共教育服务水平，学前教育要持续扩大以公办为主的普惠性教育资源供给，义务教育要促进区域协调发展、推动城乡整体发展、加快校际均衡发展、保障群体公平发展，普通高中教育要继续推动多样化特色发展；引导公办学校集中精力提高办学质量，支持鼓励民办学校持续做强做大，提高家庭经济困难学生应助尽助水平，促进教师等优质资源有序流动、全省教育均衡高水平发展。三要坚持围绕中心、着眼大局，推动教育链与人才链、创新链、产业链、社会服务链深度融合，促进高等院校和职业院校对接社会需求、打造开放课堂，进一步增强服务国家和地方经济社会发展的能力，更好培养人才，助力留住人才，为实施创新驱动发展战略打好基础，为解决关键核心技术“卡脖子”问题贡献智慧，为推动吉林全面振兴攻坚克难。四要坚持改革创新、开放合作，进一步解放思想、开放包容、放开搞活，统筹推进育人方式、办学模式、管理体制、保障机制改革，用好教育评价指挥棒，积极推动教育数字化转型，持续激发学校办学活力。五要坚持优先发展、全力支持，进一步压实领导责任，建强教师队伍，强化投入保障，切实办好人民满意教育。

会上，省教育厅主要负责同志汇报教育强省建设情况。中国科学院院士、吉林大学校长张希，中国工程院院士、吉林农业大学原校长李玉，我校校长徐海阳，长春工业大学党委书记孙长智，长春

汽车工业高等专科学校校长李春明，长春市十一高中校长杨天笑，我校附属小学校长于伟等7位部属和省属高校、职业教育院校、基础教育学校代表及专家学者代表发言。

徐海阳围绕高质量教师队伍建设和发言。他谈到，师范大学作为连接基础教育与高等教育的重要结合点，肩负共育两代师表的重任。近年来，在省委省政府大力支持下，东师把办好师范教育作为第一职责，坚持为基础教育服务，将师范教育优势与国家、地方发展战略充分对接，形成了“引领行业、带动乡村，立足东北、辐射全国”的良好局面。未来，学校将不断强化卓越教师自主培养质量，以“幼小初高大一体化”教育体系和育人优势，深入推进师范教育协同提质，基于大规模实证调查和大数据分析技术精准服务国家教育决策，为教育强省、教育强国建设做出更大的贡献。

于伟从基础教育的角度，就如何落实习近平总书记讲话精神、进行教育强省建设谈了体会。他谈到，要进一步提高对教育强国战略的认识，紧紧抓住立德树人根本任务，扎根吉林办好基础教育，发挥优质教育资源的辐射引领作用，促进基础教育优质均衡发展。

会后，兰恒斌接受《吉林新闻联播》采访。他表示，强国必先强教，强教必先强师。教育兴则吉林兴，教育强则吉林强。师范大学是连接基础教育“基点”与高等教育“龙头”的重要结合点，在强国建设、强省建设中具有不可替代的战略地位。东北师大将深刻思考和回答好“教育强省、东师何为”这一重大命题，坚定师范教育主责主业，坚持立德树人根本任务，以优秀的教师培养更优秀的教师，把握全省人才新政重大机遇，进一步集聚和培育优秀师资，把强师报国、服务吉林作为东师的应有之志、应尽之责、应立之功，在推动吉林全面振兴取得新突破中贡献“东师力量”。

省直有关部门负责同志，部属和省属本科高校、职业教育院校、成人高校、中小学校代表及专家学者代表等参加活动。

校级理论学习中心组(扩大)深入学习习近平总书记 在中共中央政治局第五次集体学习时的重要讲话精神

本报讯（程奎报道）为深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，5月31日下午，校级理论学习中心组（扩大）召开专题会议，及时跟进学习习近平总书记中共中央政治局第五次集体学习时的重要讲话精神。会议由校党委书记、学校主题教育领导小组组长兰恒斌主持。

会上，兰恒斌首先传达了学习了习近平总书记在中共中央政治局第五次集体学习时的重要讲话精神，以及教育部党组关于学习贯彻习近平总书记重要讲话精神的总体要求和部署安排。他表示，中共中央政治局就建设教育强国进行集体学习，充分体现了以习近平同志为核心的党中央对教育的高度重视。习近平总书记的讲话深刻系统阐述了中国特色社会主义教育强国的丰富内涵，科学全面回答了建设教育强国的一系列重大问题，为我们在强国建设、民族复兴新征程上加快建设教育强国，指明了前进方向、提供了根本遵循。兰恒斌强调，学校各级党组织要以主题教育为契

机，继续在“以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干”上下功夫，深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，将理论转化为推动学校事业发展的生动实践。要深入思考“强国建设，教育何为；教育强国，东师何为”重大命题，厘清学校的职责使命和办学定位，统一思想、凝聚共识，加强问题整改，强化制度建设，不断增强各级领导干部的政治判断力、政治领悟力、政治执行力，扎实推进学校治理体系和治理能力现代化，实现学校高质量内涵式发展。

校长、学校主题教育领导小组组长徐海阳在主题发言中指出，习近平总书记在中共中央政治局第五次集体学习上的重要讲话与党的二十大报告中关于教育、科技、人才战略部署一以贯之，为新时代教育强国建设指明了方向。他表示，习近平总书记指出建设教育强国的目的就是培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。要实现这一目标学校需要从三方面发力。一是从

立德树人上发力，要以创新的形式在学生中开展好主题教育，用习近平新时代中国特色社会主义思想启迪智慧、培根铸魂。二是从培养拔尖创新人才上发力，深化产教融合、科教融汇，要以学科为基础，以PI制为抓手，以科研任务为引领促进学生学习能力的提升和终身学习习惯的培养。三是从教师队伍上发力，加强师德师风建设，引导教师争做“四有”好老师。要加强人才引进，打造青年教师快速成长通道。最后，徐海阳强调，站在新的历史方位，各单位要正确理解和把握守正与创新、速度与质量、局部与全局、有所为与有所不为这四种关系，有效化解制约学校发展的瓶颈问题，以高质量发展加快推进世界一流师范大学建设。

校级理论学习中心组其他成员围绕习近平总书记重要讲话精神，结合各自分管工作，分别交流了学习体会。相关职能部门负责人也参加了会议并作交流发言。

校级理论学习中心组(扩大) 深入学习教育部主题教育相关文件精神

本报讯（程奎报道）6月8日下午，校级理论学习中心组（扩大）召开专题会议，第三次专题学习习近平总书记在中共中央政治局第五次集体学习时的重要讲话精神，及时跟进学习贯彻教育部主题教育相关文件精神。教育部直属高校主题教育第五巡回指导组组长李建军、指导组成员邹亚，学校主题教育领导小组组长、校党委书记兰恒斌、校长徐海阳出席会议。会议由兰恒斌主持。

会上，兰恒斌首先传达了学习了《关于认真贯彻落实习近平总书记重要讲话精神 深刻领悟以学增智重要要求 推动主题教育走深走实的通知》《关于在主题教育中学习运用浙江“千万工程”经验案例的通知》以及5月31日下午教育部主题教育领导小组会议相关精神的主要内容。他强调，全校各级党组织和党员干部要从态度、力度、深度、高度上着手持续加强理论学习，增强政治能力、思维能力和实践能力，深刻思考和回答好“强国建设，教育何为；教育强国，东师何为”的重大命题。要将习近平总书记在浙江亲自谋划、

亲自部署、亲自推动的“千万工程”经验案例中蕴含的理念方法和经验启示，运用到主题教育各项工作中，把学习成效转化为解决问题、促进工作、推动发展的强大动力。最后，兰恒斌指出，下一步学校要进一步加强统筹协调，组织推动全校师生深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，尤其是习近平总书记在中共中央政治局第五次集体学习时的重要讲话精神，加强制度体系建设，强化师德师风集中学习教育，深化公费师范生培养改革，推进学校治理体系和治理能力现代化，实现学校事业高质量发展。

徐海阳在发言时表示，我们学习习近平新时代中国特色社会主义思想，就是要把其所蕴含的立场、观点、方法转化为推进学校高质量发展的思路办法和实际成效。他指出，高质量发展要聚焦关键要素，要以打造高水平师资队伍为抓手，提升人才培养质量和科学研究水平，进而带动学科实力整体跃升。要坚持活力与秩序相统一，鼓励创新思维，加快改革发展的步伐，充分调动学

院、学科和师生的积极性、主动性和创造性，有效激发办学活力。他强调，高质量发展的关键在于狠抓落实，要发扬钉钉子精神，真抓实干，通过抓点示范、以点带面，一步一个脚印，以主题教育实效推动学校事业高质量发展。

李建军在讲话中高度肯定了学校开展主题教育的做法和此次理论学习的效果，并就下一步学校推进主题教育工作提出了三点要求。一是要按照教育部主题教育统一部署安排，按时保质推进学校主题教育各项工作有序开展，结合实际发挥好学校学科优势、办学特色，扎实推进主题教育走深走实。二是要在问题整改上下功夫，聚焦主题教育中发现问题认真整改、逐项整改、持续整改，不断提升政治能力、思维能力和实践能力。三是要把主题教育成效转化为推进学校高质量发展的强大动力，充分释放基层干事创业的活力，推进学校工作持续向前发展。

校级理论学习中心组其他成员也都结合各自分管工作，分别交流了学习体会。

本报讯（侯瑞报道）为深入贯彻落实习近平总书记关于教育强国建设的重要指示批示精神和党的二十大精神提出的“加强师德师风建设，培养高素质教师队伍，弘扬尊师重教社会风尚”的战略要求，系统推进教育部师范教育协同提质计划高效落实，6月19日，教育部教师工作司司长任友群赴东北师范大学开展调研，并在白城师范学院召开了组团工作座谈会。吉林省教育厅副厅长单联成，我校党委书记兰恒斌、副校长郭志辉，白城师范学院党委书记迟海波、院长车广波，牡丹江师范学院院长李春江，辽宁师范大学校长姜凤春，吉林师范大学副校长吴振利，长春师范大学副校长刘鹏飞，吉林工程技术师范学院副院长张存贵，通化师范学院副院长张秋菊、邢台学院教师教育学院院长陈凤珍及各院校相关职能部门负责人参加调研。

上午，任友群一行走访调研了白城市三合乡中学、平台镇中心校富岭小学（教学点）、长庆小学。任友群充分肯定了我校“U-G-S教师教育新模式”在白城地区的落地与实施，对白城师范学院为吉林西部乡村教育作出的重要贡献大为赞赏。他指出，要重点关注乡村学校和留守儿童，关注乡村教师的个人发展与成长，着力提升乡村教师学历水平和专业发展水平。

下午，东北师范大学组团工作座谈会在白城师范学院正心楼召开，任友群、单联成、兰恒斌出席会议，教育部教师工作司、白城市教育局、协同提质组团院校、省内师范院校领导及相关职能部门负责人参加会议，哈尔滨师范大学党委副书记李庆霞线上参会。会议由兰恒斌主持。

在组团院校工作汇报环节，全体参会人员观看了东北师范大学组团项目成果展示宣传片。随后，郭志辉代表牵头高校对组团整体工作进展进行汇报。他表示，组团以N校关键需求为导向、以学科专业建设为核心、以项目制实施为驱动，实现了“大组团+小组团”的齿轮式协同联动，各项目有序推进，成效显著。组团下一步工作将围绕加强组团协同联动、严格落实组团方案、突出帮扶特色重点、共享组团优质资源、重视成果宣传推广等方面把协同提质各项工作做实做细。同时，他还从完善教师学历提升政策、搭建组团间交流平台、加强研究课题扶持力度等方面提出了促进师范教育协同提质计划向纵深推进的策略建议。

车广波代表学校对任友群一行莅临学校调研指导工作表示欢迎和感谢，并对协同提质工作进行了详细汇报。李春江从工作实际出发，介绍了学校取得的成绩和未来发展计划。李庆霞表示，学校将持续探索并扎实推进各项工作，努力为师范教育高质量发展贡献力量。姜凤春表示，学校将积极与组团各院校互联互通，精准助力重点支持院校的师范教育高质量发展。

在工作交流环节，任友群同与会代表进行了亲切交谈，深入了解了吉林省内师范教育和师范院校的发展情况。陈凤珍在发言中表示，邢台学院作为南京师范大学组团重点支持院校之一，通过此次调研深受启发，希望未来各组团间能够增强交流，加强优秀经验分享，推进各组团协同向好发展。

单联成首先向参会各兄弟院校对吉林省师范教育的关心和支持表示感谢，他表示，协同提质计划在吉林省扎根落地为吉林省教育强省计划起到了引领示范作用，吉林省教育厅将在教育强国、教育强省与强师之间搭建桥梁，进一步优化吉林省高校师范教育协同发展联盟运行机制与发展规划，推动师范院校服务基础教育能力建设，构建吉林特色师范教育发展新格局。

任友群在总结讲话中充分肯定了东北师范大学组团自协同提质计划实施以来的各项举措，他指出，要把加强教师队伍建设作为建设教育强国最重要的基础工作，打造高质量师范教育体系。一是要优化师范教育院校结构布局，充分发挥部属院校引领作用，办好一批高水平师范院校。二是要把办好师范教育作为第一职责，推进师范招生培养改革，加大培养力度，优化课程设置，推动基础教育与师范教育有效衔接。三是要加强师范教育投入和保障，优化完善师范教育评价体系，强化师范教育分类评价，进一步营造尊师重教良好氛围。

兰恒斌表示，师范教育协同提质计划锚定加快教育现代化、建设教育强国这一重大战略任务，以师范教育优质均衡发展助力基础教育高质量发展，为师范院校改革发展和教师教育振兴提供了重要机遇，对深化新时代教师队伍建设和构建高质量教师教育体系意义重大。教育部教师工作司的调研指导为协同提质工作提供了新理念、新思路、新答案，既有政治高度、理论高度，又有实践深度，对组团未来工作具有很强的指导性和启发性。下一步，东北师范大学组团将进一步深刻认识协同提质工作的重大意义，深刻总结帮扶工作的优秀经验，严格落实教育部相关工作部署，汇聚各方智慧与力量，将师范教育协同提质计划做出特色、做出成绩，为加快建设教育强国贡献力量。

教育部教师工作司司长任友群赴东北师范大学 开展师范教育协同提质计划工作调研

党委书记兰恒斌在非中管直属高校主题教育交流座谈会上作交流发言

本报讯（夏辽源报道）5月31日，教育部召开非中管直属高校主题教育交流座谈会，交流主题教育开展以来直属高校总体进展和特色做法，部署专题学习习近平总书记在中共政治局第五次集体学习时的重要讲话精神。我校设分会场以视频会议方式参会，党委书记兰恒斌代表学校以“深学实干 崇德正风 充分彰显强师报国使命担当”为题作交流发言。包括我校在内的五所直属高校党委书记在会上介绍了经验作法。

兰恒斌在发言中指出，学校党委认真贯彻落实党中央和部党组决策部署，把主题教育作为学校新班子统一思想、全校师生凝心聚力谋发展的重要契机，聚焦政治生态和学术生态建设、治理体系和治理能力现代化建设，师范院校使命担当，不断推进主题教育走深走实。一是深学实干，用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。学校党委坚持问题导向、创新

性开展理论学习；依托学科平台、高质量开展理论宣讲；加强有组织科研，持续性开展研究阐释。二是崇德正风，涵养良好政治生态和学术生态。师德师风是评价教师队伍第一标准，学校坚持“三线”并进，把师德师风建设融入主题教育全过程。三是强师报国，扛好为基础教育服务的大旗。师范大学在教育、科技、人才一体发展中的基础性、支撑性地位愈加凸显，服务基础教育的使命更加重大。学校要切实服务高质量基础教育示范区建设，助力解决基础教育均衡发展难题。

教育部直属高校主题教育第五巡回指导组成员邹亚、李宁，教育部直属高校党建工作联络员、吉林大学原党委副书记、副校长韩晓峰，我校校长徐海阳、党委副书记王延、党委常委、统战部部长艾春明以及学校主题教育领导小组办公室成员参加会议。

我校17门课程入选第二批国家级一流本科课程

本报讯（刘佳报道）近日，教育部公布了第二批国家级一流本科课程认定结果的通知，我校17门课程获批，其中中线上一流课程5门，虚拟仿真实验教学一流课程1门，线上线下混合式一流本科课程1门，线下一流本科课程10门。至此，我校累计获批国家级一流本科课程35门。

课程是人才培养的核心要素，课程质量直接决定人才培

养质量。多年来，学校深入贯彻落实立德树人根本任务，践行“尊重的教育、创造的教育”理念，实施注重“知识形态转变”的过程性探究教学模式，持续建设“创造的教育”示范课堂，发挥课堂教学主渠道、主阵地作用，以创新思维赋能教育教学，从多个维度注重学生知识整合能力、实践创新能力、批判反思能力的培养，着力打造一流本科课程。

我校牵头申报的“中国环境科学学会湿地环境生态保育与功能开发专业委员会”获批成立

本报讯（宋国栋报道）近日，由我校国家环境保护湿地生态与植被恢复重点实验室牵头，联合北京师范大学、中国林业科学研究院、中国环境科学研究院、厦门大学、云南大学、重庆大学等十余家单位共同申报的“中国环境科学学会湿地环境生态保育与功能开发专业委员会”（以下简称湿地专业委员会）获批成立，环境学院何春光教授任主任委员。

我校在湿地科学研究领域有着深厚的历史积淀，学校国家环境保护湿地生态与植被恢复重点实验室是生态环境部依托高校建设的第一个重点实验室，也是国家生态环境部所属的唯一以湿地生态与植被恢复为重点领域的科研机构。实验室始终坚持建立初期所确定的功能定位，培养了一大批湿地科学领域高级人才，为湿地保育和湿地生态恢复提供了强有

力的技术支持。

中国环境科学学会是国内生态环境领域成立最早、规模最大、学术水平最高的科技社团，湿地专业委员会是学会下设的唯一以湿地生态系统保护为目标的专业委员会。委员会将通过汇集国内外环境生态和湿地保育领域知名专家学者、技术高管等，搭建湿地科学研究的学术交流平台，建设湿地网络平台和智库，开展湿地生态环境教育与科学普及，构建产学研一体化共享平台，为我国的湿地生态环境管理、资源可持续利用与功能开发提供科技支撑。湿地专业委员会的成立，对于提升我校在湿地学科领域的学术影响力和学术地位，促进学校地理学、生态学和环境科学等学科发展将起到重要推动作用。

我校成功举办可持续能源材料交叉论坛

吉林省体育局与我校联合开设《滑雪巡救理论与实践》课程

本报讯（杨志报道）6月3日，由吉林省体育局与我校体育学院（冰雪学院）联合开设的国内首个《滑雪巡救理论与实践》课程开课仪式在我校举行。

中国滑雪协会秘书长高学东、吉林省体育局副局长雷鸣、我校体育学院（冰雪学院）院长张守伟、全国滑雪场联盟秘书长王勇、省体育局、我校体育学院（冰雪学院）相关负责人、教师代表和冰雪运动专业学生参加了开课仪式。

《滑雪巡救理论与实践》课程内容涵盖了滑雪技能、雪场文化、户外急救、损伤评估、巡救体系、救护方法、医学知识等理论板块和实践板块。该课程邀请国内相关领域专家担任讲师并编写本土化教材，力求开创课程建设新模式，实现课程建设新思路，打造具有中国特色的国际化一流课程，培养一批具有系统

社会发展作出了重要贡献，希望未来东北师大深耕多酸化学与网络材料化学的交叉融合，努力打造具有国际影响力和竞争力的科技创新平台和人才培养基地。

冯守华院士表示，多酸与有机多孔材料由于其独特的氧化还原活性及丰富的多孔结构，在能源转化与存储、低能耗分离等方面具有广泛的应用前景。他认为本次论坛提供了一个非常重要的平台，让专家学者们能够分享他们的研究成果和经验，了解最新的科研进展和技术发展趋势，加深不同领域之间的交流和合作。

张洪杰院士高度肯定了本次大会的交流成果，鼓励广大科研工作者为建设创新型国家贡献力量。张洪杰表示，本次论坛实现了两个研究方向交叉融合，希望与会人员能够继续关注和支支持多酸化学以及有机多孔材料事业的发展，继续加强和深化这两个领域的研究。中国化学会副理事长陈军院士表示，近年来，学会积极响应国家建设科技强国的号召，致力于成为“中国化学主动转型的倡导者”，引领全国广大化学工作者挑战重大科学问题，开创化学研究的新领域新方向，为社会的可持续发展贡献更强的化学力量。

会议执行主席朱广山教授在闭幕式上说，本次会议既展示出目前多酸与有机多孔材料研究的主要成果，又全面探讨了近年来我国多酸与有机多孔材料及相关领域涌现出的新方向、新进展、新机遇，在科学传播、专业交叉、合作并进等方面取得了较好效果。希望多酸与有机多孔材料及相关学科研究工作者能够进一步交流合作，培育更多更好的交叉研究成果，在老一辈化学工作者打下的基础上实现进一步的发展。

理论和规范实操能力的滑雪巡救专业人才。

该课程的开设是我校与吉林省体育局进一步深化合作的重要举措，是我校冰雪运动专业人才培养的一次具有标志性意义的创新实践，是面向经济主战场、面向国家重大需求、面向人民生命健康的创新之举，为我国滑雪运动开辟了发展的新领域，塑造了发展的新动能，展现了我国滑雪运动与国际接轨进入高质量发展阶段的新趋势，促进了体教医社企协同创新发展，对中国特色的冰雪运动创新发展具有积极的引领推动作用。

与会专家纷纷表示这是一次具有战略意义的课程设计，希望能够利用专业能力回馈社会，不断完善我国滑雪巡救体系，助力滑雪运动和冰雪产业发展。仪式后课程教学正式开始，丰富生动的第一课深受学生的欢迎。

本报讯（记者徐萌）盛夏毕业季，青春不散场。6月25日，我校2023届毕业生毕业典礼暨学位授予仪式在本部校区田径场举行。3425名本科生、4593名研究生圆满完成学业，顺利毕业，即将踏上崭新的人生征程，360名2020—2022届毕业生受邀返校参加毕业典礼，弥补未能参加线下毕业典礼的遗憾。

上午8时，典礼在雄壮的国歌声中拉开序幕。学校党政领导兰恒斌、徐海阳、王延、魏民、薛利锋、郭志辉，党委常委柏维春、严蔚刚、艾春明，中国科学院院士、原校长刘益春教授，教育部直属高校党建工作联络员、吉林大学原党委副书记、副校长韩晓峰教授，学校自然科学学术委员会主任委员刘宝教授出席典礼。典礼由副校长薛利锋主持。

副校长魏民宣读了东北师范大学关于2023届本科毕业生评优表彰的决定、关于2023届研究生评优表彰的决定。党委书记兰恒斌向受表彰学生代表颁发荣誉证书。副校长郭志辉宣读了东北师范大学关于准予2023届本科生、硕士研究生和博士研究生毕业的决定和授予博士学位、硕士学位、学士学位的决定。兰恒斌、徐海阳、王延、魏民、薛利锋、郭志辉、刘宝为获得博士学位、硕士学位、学士学位的2023届毕业生和2020—2022届未能参加毕业典礼的毕业生代表授予学位并颁发学位证书。

校长徐海阳以《用奋斗的“杠杠”撬动青春》为题，向2023届毕业生发表了热情洋溢的致辞。他向圆满完成学业的学生表示祝贺，并向2020届、2021届、2022届返校毕业生和来校的家长表示诚挚欢迎。他指出，同学们是与新时代同向同行的新一代，人生发展的黄金期与实现中华民族伟大复兴的关键时期高度重合，生逢其时、重任在肩，风华正茂、未来可期。徐海阳对广大毕业生提出三点希望。第一，心怀“国之大者”，把握奋斗青春的方向。要在助推“0”到“1”原始创新、破解“卡脖子”技术上，在坚守三尺讲台、潜心教书育人中，在服务国家和地方经济社会发展中挥洒汗水、拥抱理想。第二，坚持开拓创新，找准奋斗青春的支点。要继承发扬母校的优良传统，不断拓展应对变局、开拓新局的知识储备，不断探索创造，提升自主学习和终身学习能力。第三，牢记实干笃行，凝聚奋斗青春的动力。要将志存高远贯穿于务实笃行中，将雄心壮志落实到脚踏实地地上，行胜于言、久久为功，绽放青春光彩。最后，徐海阳满怀深情地说，站在新的起点，你们施展才干的舞台无比广阔，实现梦想的前景无比光明。相信经过东师的成长历练，你们一定能够不负时代、不负韶华，以报国为方向、创造为支点、求实为动力，用奋斗的“杠杠”托起青春梦想，在“中国式现代化”的火热实践中绽放绚烂之花。

教师代表、心理学院院长盖笑松教授，校

友代表、2009级教育学部博士、海南中学党委书记、校长王宏，留学生代表、国际汉学院2023届硕士生代表、俄罗斯的马安娜，研究生代表、历史文化学院2023届硕士生代表张翕然，本科生代表、经济与管理学院2023届本科生毕业生陈越作了充满深情的发言。

随后，学生们为抗疫历程中辛苦付出的后勤、保卫、医护战线上的老师们献上鲜花，表达对老师们辛勤付出的感恩之情。

最后，典礼在全场合唱《东北师范大学校歌》声中圆满落幕。

“就在这个夏天，时光突然变得很慢，船已靠岸，我们的故事还没有讲完……”伴随着《远方有你》的歌声再次响起，与会领导老师全体起立，与毕业生们挥手告别，目送他们缓缓离开会场。同学们拥抱惜别，互道珍重，场面温馨，令人动容。

学校相关部门主要负责人、各学院（部）党政班子成员和辅导员、校友代表、580余名毕业生家长代表参加了毕业典礼。

典礼开始前，音乐学院师生倾情奉献了精彩的暖场歌舞表演，毕业生们放声高歌，全场互动，气氛超燃，现场秒变“演唱会”，展现了东师学子蓬勃向上的青春力量。播放了学生毕业主题MV《远方有你》（2023年）。学校通过官方抖音、微信视频号，视界人民日报客户端等平台进行了全程直播，师生纷纷通过直播平台表达离别之情与美好祝福。

为了让毕业生充分感受到学校的关怀和祝福，打造一个让毕业生终生难忘的别样毕业季，学校还精心设计了丰富多样的毕业季系列活动。为每位毕业生准备了一份独一无二的礼物——带有本人学号的专属毕业纪念戒指，让毕业生留下一份对大学生活的“独家记忆”；设立“校园开放日”，通过特色的育人成果展示、精彩的社团文艺展演、丰富的校园游戏体验等活动全面展示我校风采，让毕业生留下一份对东师校园的“美好回忆”；为毕业生们准备了“美好时光，味来相伴”毕业季美食嘉年华，并免费赠送毕业纪念蛋糕券，让毕业生们深切感受到来自学校的“殷殷情意”。

我校第五十七届运动会暨美食节、购物节举行

本报讯（记者徐萌）六月的东师校园，一派朝气蓬勃的青春景象。田径场上彩旗招展，鼓乐激昂，田径场外，展台琳琅，美食飘香……6月10日，东北师范大学第五十七届运动会暨美食节、购物节在净月校区举行。本届运动会是首次在净月校区举办，首次将运动会与美食节、购物节相结合，首次实现师生联动、全员参与，旨在打造一场弘扬体育精神、激扬青春活力、助力全面成长、凝聚师生情谊的节日盛会。

千人太极拳比赛整齐划一，舞龙舞狮表演热烈欢腾，武术表演技艺精湛，由学校18个学院学生和学校的武术队带来的精彩节目，展现了中华优秀传统文化的刚柔相济，在全场热烈的氛围中，学校第五十七届运动会正式拉开序幕。

学校党政领导兰恒斌、徐海阳、王延、魏民、郭志辉，党委常委柏维春、严蔚刚、艾春明，学校老领导周敬思、盛连喜、史宁中、刘益春，各学院（部）、机关部处、直属属单位及民主党派负责人参加了开幕式。开幕式由副校长薛利锋主持。

伴随着激昂的进行曲，裁判员和运动员代表队依次入场，接受主席台检阅。师生检阅队伍精神抖擞，步履铿锵，学院和单位方阵各具特色，花样频出，彰显出东师人青春昂扬的精神风貌。大型团体操表演《迎风飘扬的旗》展现了东师人70余年来“强师报国、求实创造”的不懈追求。

校长徐海阳在开幕式上致辞。他指出，体育强则中国强，国运兴则体育兴。长期以来，学校倡导“身心兼修、体德并育”，不断深化体育教学改革、完善体育设施建设、营造体育文化氛围，相继培养出一批冬奥会冠军和世界冠军。近年来，我校运动健儿在全国大型赛事中摘金夺银、勇创佳绩，展现了我校学子顽强拼搏、昂扬向上的精神风貌；群众体育蓬勃发展，为实现学校高质量发展注入强大动力。本次运动会是学校历史上参与人数最多、参与范围最广、赛事最为丰富的一次盛会，为全校师生提供展示体育技能、挑战自我极限、培育团队精神的广阔舞台。他希望全体运动员赛出水平、赛出风格、赛出风采，全校师生员工弘扬“更高、更快、更强、更团结”的奥林匹克精神，热爱生活、增强体质、踔厉奋发、勇毅前行，时刻以奋斗者的姿态，汇聚起建设世界一流师范大学的强大合力，为建成教育强国和体育强国贡献东师智慧和力量。

随后，学校领导为代表我校参加全国、省市体育竞赛的学生、教职工运动员颁奖。

赛场上，来自全校67个学院和单位的2804名学生运动员，1236名教职工运动员勇敢拼搏、挑战极限；学校党政领导和各单位负责人带头参赛，师生共享运动趣味；20余个学院为大会献上了精彩的文艺演

出；观众席上，激昂的欢呼与呐喊彰显最有力的应援；裁判员恪尽职守，全力奉献维持比赛的公平与秩序。

经过紧张激烈的角逐，最终，经济与管理学院等获得学生团体总分前八名；体育学院等获得教工团体总分前八名；政法学院等11个学院获得“精神文明奖”；教育学部等10个学院（部）获得“文艺表演奖”。

运动会闭幕式上，学校党委书记兰恒斌讲话。他指出，本届运动会全员参与、多会并举、全程直播，既是见证新秀辈出的大舞台，也是推动文体融合的大课堂，更是绽放青春、增进情感、提升幸福的大聚会。这次运动会，我们看到了锐意进取、超越自我的青春志气，看到了严谨认真、公平公正的赛风赛纪，看到了团结一致、并肩奋斗的澎湃力量。多年来学校高度重视体育工作，为中国式现代化培养全面发展的人才，提供凝心聚气的强大精神力量。运动会是学校体育教育工作成果的全面展示，也是东师坚持“五育并举”，全面提高人才培养质量的重要内容。未来，学校将更加重视体育在促进人的全面发展中的重要作用，不断改善学校体育基础设施，推动体育课程体系高质量建设，营造优良的体育文化氛围，让更多师生养成终身锻炼的习惯，让热爱体育成为东师校园的新风尚。我们要把从运动会中收获的精神财富转化为建功新时代的强大力量，在建设世界一流师范大学的新征程上开创新的辉煌。

与运动会同时进行的，还有以“会展东师，美食天堂”为主题的第七届东师美食嘉年华活动。食物雕刻构思精巧、栩栩如生；“千里江山”和“高山流水”隔空呼应，相得益彰；各式菜系争奇斗艳、难分伯仲；免费分发的巨型蛋糕和烤全羊，在无数学子们的期待和惊叹中，将美食节的气氛推上了高潮……此次活动由后勤保障部饮食服务中心与校团委联合举行，在两校区餐厅及周边以食会友，邀师生共品东师“食韵”。从精心烹饪的珍馐佳肴到精美可爱的小糕点，菜品中融入了多种中国元素、东师元素，每道菜都有自己独特的主题、故事和味道。活动采取线上与线下相结合的形式进行，川剧变脸、舞狮表演、音乐演唱等精彩节目，为美食节增添了火热气氛。当天，学校餐厅推出全部校区7折特价活动，以回馈广大师生的支持。

两个校区还同期开展了校园购物节活动。活动期间，学校超市生活用品、商场美妆、购物等均有大力度折扣，旨在通过商品的促销让利，最大程度让广大师生得到真正的实惠，并助力运动会顺利开展。商品质优价廉，品类丰富，活动精彩，充分体现服务育人职能，营造了良好的校园氛围。

本届运动会及相关活动实际通过网络全程直播，累计10.9万人次在线观看。广大网友纷纷线上留言，为学校运动会加油助威，并表达了对学校的美好祝福。

2023届学生毕业典礼暨学位授予仪式举行

又是一年毕业季

◇王延

校训
勤奋创新
为人师表

我们的大学，有人物、有空间、有代表，有故事……

我们的大学，寒来暑往，已经走过了七十七个年头，经历了无数个毕业季。以往的毕业季，虽然已经在岁月中泛黄，但总是抹不去属于他们自己的鲜活记忆。今年的毕业季，显得尤为不同，历经三年疫情，同学们积蓄了太多的欢喜与泪水，蕴藏着太多的渴望与激情……

就在这个夏天，时光突然变得很慢，船已靠岸，我们的故事还没讲完……庄重而宏大的毕业典礼在学校运动场隆重举行，8000余名毕业生经历了人生的高光时刻！你们的大学时光，经历了求学历程中不曾遇过的艰难，整个抗疫三年，线上教学、远程答疑、健康打卡曾经成为你们求学的新常态。但是，在艰难的疫情大考中，你们经受住了考验，紧紧抓住成长发展机遇，你们青春无悔！你们是胜利者！你们在这几年，经历了学校快速发展的一段难忘时光，你们也是学校发展历程中的参与者、见证者和贡献者。感谢你们！

毕业典礼结束时，全体教职员起立，满怀深情地挥手目送毕业同学离场、走向远方……当时送行的老师和背起行囊的同学，无不热泪盈眶，久久不忍离去……不是我们脆弱，而是我们真诚，面对即将远行的孩子，我们有太多不舍、太多的叮咛……

今年的毕业季，各学院都分别举行了个性鲜明、各具特色的毕业典礼。老师们为准备毕业典礼吃住在校，彻夜不眠。同学们兴高采烈、拥抱惜别，场面温馨。

在毕业季，学校举办美食嘉年华活动。琳琅满目的美食，熙熙攘攘的人群，增添了欢乐的气氛，冲淡了离别的惆怅……

在毕业典礼的前几天，学校召开了第57届运动会。运动会首次定在净月校区举行，目的就是增加校区的人气，使两校区同样蓬勃。55台大客车迎着晨光，浩浩荡荡开向净月，威风神气，这就是我们的大学！

师生同场竞技，领导全程参加，学院院长书记分别颁奖，赛出了战绩，赛出了风格，赛出了友谊，赛出了我们东师的精神！

记得上个月在北京校友会上，音乐学院的毕业生不无遗憾地谈起：运动会都在自由校区召开，红旗招展真热闹，让她们羡慕，让她们遗憾……在主题教育中，针对净月校区教学、科研、文化氛围的差距，学校采取了一系列的加强措施，切实提升净月校区管理服务质效，大力推进形成两校区教学科研均衡发展、校园环境和文化建设齐头并进的良好局面。目前已经初见成效，果园中的桃李随风摇曳，伴随着学子们张张笑脸，玉带河上的碧波，荡漾着同学们朗朗书声……

奔赴到祖国各地的校友，常常深情地回忆起在校的每一片时光：老师为了指导自己的论文，平添了多少白发；辅导员老师陪伴生病的自己深夜赶往医院；学校领导支持他们搞活动，给他们审批活动经费……

这些，也许在老师们看来都理所应当、微不足道，早已不再记得，但却永远镌刻在同学们的心中，化作“东师精神”，陪伴他们到永远……

“东师精神”是什么？是“强师报国，求实创造”。我们的大学，从诞生之日起，从来就是以国家民族的需要为第一选择。我们就应该结合自身的专业特长，为国家和民族做点什么，教育不强，国家怎么能强？

在新综合楼前的毕业合影，浓缩了学子们难忘的大学青春时光，寄托美好的回忆和永远的思念。同学们将怀揣着这个珍贵的影像，走向远方、永不散场。领导和老师们站在列队照相的同学们面前，深深祝福，每一次都激发起同学们长时间热烈的掌声，久久回荡在东师校园，这就是“尊重的教育”！

一位传媒科学学院的毕业生，就业在杏花春雨的杭州，在“全球安防50强”第二名企业担任高教行业总监，工作做得风生水起。他说在任何地方，只要听到雄壮的校歌，胸中就会激情迸发，眼里忍不住充满激动的泪水，因为这是母校时刻的嘱托与召唤……校友走多远，东师校园就有多大。校友是母校的品牌与骄傲，母校永远是校友坚强的后盾和心灵的港湾。

时光流逝，学子一茬茬毕业走出校园，老一代教职员也将渐渐退出工作舞台。但巍巍东师永远年轻，永远屹立于北国春城，屹立于“双一流”的强校之林！

2023年毕业灯光秀，人流如潮，歌声、笑声、欢呼声、祝福声此起彼伏，述说着东师学子内心的无限美好和期盼……

远方有你，不说再见！

（作者为学校党委副书记）



相约东师 奔赴未来

——记我校“校园开放日”活动

◇李卓宇

六月的长春，晴空万里，清风阵阵。25日，东北师大举办了备受期待的校园开放日活动。来自九台实验中学的高二学生刘仕勋早早地在自由校区西门处等待入校，“东师一直都是我想报考的学校。”刘仕勋激动地说，“当看到东师有校园开放日活动，我第一时间就进行了网络预约。”在核查预约信息之后，他进入校园开启了“校园开放日”游览活动。

巍巍东师，根溯延安。作为中国共产党在东北地区创建的第一所综合性大学，东北师范大学以其鲜明的办学特色和深厚的教学科研水平备受关注。当天，学校设立本科招生咨询点，面向2023届高三学生及家长提供招生政策、专业培养等方面的个性化咨询服务，面对面答疑解惑。“大家一定想了解，东北师范大学是一所什么样的大学？”学校和学院相关工作人员为家长和考生们介绍了红色校史和学科特点，学校招生办

主任马骥表示，学校现设有21个学院（部），学科专业体系覆盖12个学科门类，近年来在学科建设方面的成果显著，“双一流”学科入选数量位列全国第19位，被誉为“人民教师的摇篮”。园丁路两侧，还设置了内容丰富的展板，集中展示学校人才培养特色、奖励体系、国际合作与交流、就业、校友等内容，为考生提供全面、深入的了解与选择指导。

文学院都学哪些课程、日常会有哪些社会实践、未来就业情况如何、不同高校的汉语言文学专业哪个更好……在文学院的展位前，应届考生王颖雅向老师们详细提问。她告诉记者，自己对思想政治教育和汉语言文学专业都比较感兴趣，“我觉得可以给我一个看世界的不同视角。”很多考生的父母也对东北师范大学的教育和文化给予了高度评价，他们认为，东师的校园环境美丽，教育理念先进，注重培养学生的创新能力和实践能

力，这对于孩子们的未来发展非常有帮助。

夏日的东师校园，四处都洋溢着青春的朝气，学校还安排了文艺展演和社团展示环节。从天文史法到电影公益，从琴棋书画到唱跳演说，不同类型的社团齐聚一堂，各类活动精彩纷呈，为参观者们提供了一个解锁新奇体验的机会，直观感受到东师校园文化的丰富性与多元性。文艺展演中各个艺术团用他们的表演展现着东师人的青春色彩。音乐学院民乐、管弦乐、声乐专业的现场演出给观众带来一场视听盛宴，武术社团的武术表演更是将气氛推向了高潮，还有学生乐队、街舞社、合唱团等社团都带来了精彩节目，现场掌声欢呼声不断，气氛欢快热烈。

畅游校园也是本次校园开放日不容错过的体验。家长和考生们随着志愿者的指引走入逸夫教学楼的智慧教室，感受现代科技加持下的大学课堂如何实

现教学质量的提升，并在宿舍、图书馆、体育馆、食堂等地深入了解大学生活的点点滴滴，感受东师先进的教学设施、优美的校园环境和悠久的校园文化。“最令我印象深刻的还是学校的图书馆，馆内海量的藏书和浓厚的学习氛围给我带来强烈的震撼。”应届考生王亦暄和张语兴奋地说道，“东师是教育部直属的6所师范院校之一，环境优美，学风优良，在这里感受到了强烈的青春气息和自由氛围，对我们很有吸引力。”

在采访中，教务处副处长王向东表示，“希望通过这次活动，让更多的学生和家了解到东北师范大学的特色和优势，同时也希望能够吸引更多有志于从事教育事业的优秀学子报考东北师范大学，期待金秋九月在东师相聚。”

（作者为文学院2022级硕士研究生）

